



## **Att arbeta för alternativet**

### **Genomförande av PSI:s uppdrag 2013 och framåt**

1. PSI har en unik position inom fackföreningsrörelsen. Vi är den enda globala fackliga organisationen som fokuserar enbart på den offentliga sektorn (utanför utbildningssektorn). För arbetstagare inom den offentliga sektorn är vi den enda rösten i internationella fora och det enda organ som koordinerar globala fackföreningsaktioner för den offentliga sektorn.
2. När vi beaktar vad PSI ska prioritera under de kommande fem åren måste vi påminna oss själva om hur viktigt det är att vi bygger upp vår styrka för att uppfylla dessa nyckelroller. Om vi inte uppfyller dem kommer ingen att göra det.
3. Bifogat dokument utgör grunden för 2013 års diskussioner i underregioner, regioner och styrelsen. Input från regionala diskussioner kommer att rapporteras direkt till styrelsen. Det här samrådet bör göra tre saker:
  4. Se till att vi prioriterar rätt.
  5. Avgöra hur vi kan arbeta annorlunda, inklusive hur vi skaffar resurser till våra prioriteringar.
  6. Planera våra handlingar för det kommande året.
7. Vi har redan regionala arbetsplaner och dessa bör nu införlivas i, och överensstämja med, de nya prioriteringarna för vad som ska implementeras. Regionala styrelsekommittéer och riskbedömningskommittéerna måste se till att detta sker 2013.
8. Kongressen har bett oss att återuppliva vårt sektorsarbete. De höll med om att vi måste hantera olika sektorer på olika sätt och olika snabbt, och att det ännu är en olöst fråga hur vi skaffar resurser till sektorsarbete.
9. Till att börja med tänker vi oss informella nätverk med valfria styrkommittéer, understödda av sekretariatet, därefter en granskning av mer solida strukturer. Planer för sektorsarbetet måste dessutom utvecklas.
10. I fråga om sektorsarbete måste de nuvarande samråden säkerställa två saker:
11. Att våra prioriteringar för de kommande 12–18 månaderna drivs igenom i våra sektorer.
12. Att vi får tydlig input från våra medlemmar om hur vi inrättar sektorsstrukturer och utför sektorsarbete i framtiden.
13. Med detta i åtanke kommer PSI:s långsiktiga prioriteringar vara: att bekämpa privatiseringen, utöka de fackliga rättigheterna, påverka global policy och organisation och tillväxt.

#### **A. Bekämpa privatisering**

14. Privatisering är fortfarande ett av de största hoten mot våra rättigheter och intressen. PSI och dess medlemsorganisationer (tillsammans med ett antal allierade i det civila samhället) har sakta börjat attackerna, särskilt inom vatten och energi. Inom andra sektorer, såsom hälsa och kommun, har vi stött på större svårigheter, och därför behöver vi öka vårt arbete på dessa fronter.
15. Vi behöver inse att de som främjar privatisering är välkoordinerade och verkar på lokala, nationella, regionala och globala nivåer. De använder en mängd sätt att främja privatisering: frihandelsavtal, bistånd, tryck på offentliga budgetar, nationella ambassaders arbete, handelsuppdrag med mera.
16. För att blockera privatiseringarna måste PSI ha en mängd verktyg tillgängliga på ett koordinerat sätt: starka lokala/nationella kampanjer mot privatisering, solid forskning kring de negativa inverkningarna av privatisering, inklusive korrruption, och företrädarna för privatisering och deras beteende i varje sektor, region och land, starka allianser med

sociala rörelser samt politisk påverkan hos viktiga regeringar och internationella institutioner.

17. Vi måste bygga upp vår kapacitet att dela medlemmars goda praxis vid bekämpning av privatisering.
18. Fackföreningar som är engagerade i kampen mot privatisering behöver uppmärksamma PSI om detta tillräckligt tidigt så att vi kan bidra till en motståndsstrategi. Det är helt avgörande att vi får tidiga varningar.
19. Vi behöver även bekämpa de ideologiska system som främjar privatisering och skapar en allmän, politisk och akademisk syn på privatisering som något som alltid är bättre än offentligt ansvar.
20. Vi måste utveckla PSI:s kapacitet och rykte som en global företrädare för framgångsrika modeller för tillhandahållande av samhällsservice och påvisa den offentliga sektorns bidrag till välbefinnande och jämställdhet samt främja de modeller vi föredrar för offentlig skötsel, såsom samarbete mellan arbetskraft och ledning. PSI kan använda sin globala ställning för att identifiera och arbeta mot hinder för offentligt tillhandahållande av tjänster, såsom "fri"-handelsavtal, finansieringsmekanismen hos globala ekonomiska institutioner och åtstramningsåtgärder efter finanskrisen, och fortsätta att arbeta tillsammans med våra allierade för att stödja progressiv skatt och angripa skatteflykt.
21. Under 2013 kommer vi att:
  - a) Stödja nationella fackföreningars ansträngningar att blockera privatisering genom våra sektornätverk, regionala strukturer och med extra stöd runt om i regionerna.
  - b) Investera i resurser för att kartlägga sektorer och frågor samt mobilisera medlemmar och allierade inom föreningen.
  - c) Inrätta resurser och mekanismer för snabba kampanjsvar.
  - d) Uppdatera regionala arbetsplaner för att särskilt bemöta de olika nivåerna av privatiseringskampanjer.
  - e) Underlätta kommunikationen mellan handelse experter inom fackföreningarna och distribuera information till medlemmar från olika icke-statliga organisationer och nätverk som verkar inom detta område.
  - f) Inrätta två koordineringsgrupper som ska arbeta med våra allierade för att bekämpa de skadliga aspekterna av frihandelsavtalet Trans-Pacific Partnership och EU-baserade handelsavtal.
  - g) Identifiera de större globala forskningscentren och aktörerna inom det civila samhället som främjar tillhandahållande av samhällsservice.
  - h) Fortsätta att stödja den globala kampanjen för skatt på finansiella transaktioner som en del av en allmän kampanj för rättvis skatt inklusive för företag, avslöja skatteflykt och kämpa för avskaffandet av skatteparadis.

## **B. Utöka de fackliga rättigheterna**

22. Vi kommer att fortsätta att bekämpa brott mot de fackliga rättigheterna genom att sätta press på regeringar och genom att lämna ut dem i media, ILO och andra institutioner. Vi måste snabbt förbättra våra svar i mer akuta fall, inklusive att utnyttja ILO:s rapporteringsmekanismer på ett bättre sätt för att ta upp fall för våra medlemmars räkning. Vi har haft goda erfarenheter av LabourStarts kampanjer för fackliga rättigheter förr om åren, och vi borde integrera fler styrelsemedlemmar i detta nätverk. Interna akuta aktioner inom PSI har också fått resultat som vi kan förbättra. Vi behöver expandera mängden verktyg som finns tillgängliga för fackföreningar, inklusive direkt mobilisering av medlemmar.
23. Vi vill även utveckla en positiv agenda som ingår i allt vårt arbete, särskilt inom sektorerna.
24. Under 2013–2014 kommer vi att fokusera på att genomföra ILO-konvention 151 (organisationsrätt inom den offentliga sektorn) runt om i världen och bekämpa missbruk av undantaget för nödvändiga tjänster enligt ILO-konvention 87, särskilt inom offentlig administration och det föreslagna multisektornätverket för räddningsarbetare.

25. Vi kommer att arbeta för att se till att de som arbetar med samhällsservice inom den privata sektorn skyddas genom kartläggning av och inriktning på multinationella företag som tillhandahåller samhällsservice, inklusive att förhandla om ramavtal, särskilt för att fastställa fackliga rättigheter och förhindra att privata bestämmelser används för att införa riskabelt arbete och försämra villkoren.
26. PSI:s aktiviteter kring migration är också viktiga för att få slut på diskriminering, bemöta riskabelt arbete, stärka arbetstagares rättigheter och skapa sätt att organisera sig.
27. Det här arbetet bör vara en viktig del av sektorernas arbetsplaner.
28. Under 2013 kommer vi att:
  - a) Be varje fackförening att ge oss en kontaktperson som kan svara på akuta frågor om fackliga rättigheter.
  - b) Koordinera och stödja PSI:s medlemmars aktioner vid den årliga ILO-konferensen i Genève med fokus på konvention 151, som stöds genom koordinering av regionala aktioner i förväg.
  - c) Avsluta de pågående förhandlingarna med ENEL och förbereda de kommande förhandlingarna med EDF.
  - d) Lansera en strategi för fackliga rättigheter för räddningspersonal som en del av arbetsplaneringen inom sektorerna och regionerna.
  - e) Fördöma rasism och främlingsfientlighet på arbetsplatsen och stödja åtgärder för ratificeringen av ILO-konvention 111 i länder där den ännu inte har ratificerats.

### **C. Påverka global policy**

29. PSI kommer att engagera internationella och regionala institutioner för att inverka på policyer som påverkar samhällsservice, och hjälpa medlemmar som påverkas av de här institutionernas handlande.
30. PSI:s fackföreningar behöver hjälpa till genom att sätta press på nationella medlemmar i styrelserna i dessa globala organisationer genom en koordinerad leverans av tydliga meddelanden om policyer eller program (till exempel kring missriktad privatisering i specifika länder).
31. PSI kan identifiera hot och möjligheter, kartlägga när det är möjligt att påverka processen, koordinera meddelandet, innehållet och timingen samt hjälpa medlemmar att föra fram budskapet i sina nationella regeringar. Det här arbetet kan utföras vid ILO, internationella finansiella institutioner såsom IMF och Världsbanken, regionala utvecklingsbanker och ekonomiska organisationer (såsom Asean, Ecowas, Mercosur), handelsinstitutioner, OECD, FN-institutioner och sektorsinriktade organ såsom WHO, och kommunalrådsorganisationer.
32. De internationella finansinstitutionernas policyer granskas alltmer på grund av deras bidrag till den globala krisen. De granskar till och med själva sin roll i skapandet eller upprätthållandet av krisen. PSI kommer att arbeta tillsammans med ITUC och Global Unions kontor i Washington DC för att utöva påtryckning på de internationella finansinstitutionerna för vår agenda. Detta kommer att innebära att lyfta fram de skadliga effekterna av ojämlikhet på den ekonomiska tillväxten, vilken roll samhällsservice spelar för att utjämna dessa ojämlikheter, och den nedbrytande effekten av korruption när det gäller att tillhandahålla samhällsservice av god kvalitet.
33. PSI kommer att bygga starkare band till ILO, öka sin närvaro vid ILO-konferensen och koordinera internationellt arbete för att bekämpa negativa aspekter av handelsavtal enligt vad som anges ovan. PSI kommer också verka för offentligt tillhandahållande av samhällsservice i den globala expansionen av socialt grundskydd som främjas av FN och verka för rättighetsbaserad global styrning av arbetsmigration tillsammans med globala fackföreningar och allierade inom det civila samhället.
34. Under 2013 kommer vi att:
  - a) Organisera en arbetsgrupp med personal och medlemmar som ska analysera de internationella finansinstitutionernas verksamhet och föreslå åtgärder. Fokus kommer att ligga på attacker på samhällsservice och effekterna av åtstramningar.

- b) Tydligt definiera PSI:s policy till stöd för en skatt på finansiella transaktioner för att säkerställa möjlig finansiering av samhällsservice av god kvalitet och främja skapandet av sådana skatter som ett av svaren på finanskrisen.
- c) Arbeta med TUAC och ITUC för att påverka OECD inom nyckelområden för PSI – privatisering, lagstiftningspolicy, åtstramningar, skatt, införandet av kupongsystem för samhällsservice och det som i OECD:s granskning av sin ekonomiska politik kallades *nya sätt att hantera ekonomiska utmaningar*.
- d) Strategisk involvering vid FN:s dialog på hög nivå om migration och utveckling som ska hållas vid FN:s generalförsamling i New York, 3–4 oktober 2013, och ILO:s trepartsmöte om arbetsmigration i Genève i november 2013.
- e) Övervaka utveckling hos Världshandelsorganisationen, särskilt i fråga om handel med tjänster.

#### **D. Organisation och tillväxt**

- 35. PSI:s kraft att få till stånd positiva förändringar för våra medlemmar växer med varje arbetstagare som vi får med i kampen. Vår möjlighet att rikta vår kraft för att få till stånd förändringar beror i högsta grad på hur vi organiserar oss själva och mobiliserar våra medlemmar och allierade.
- 36. Sektorsarbete kommer att bli ett större fokus för PSI:s verksamhet. Vi måste koordinera arbetet inom sektorer bättre och se till att tvärgående arbete, inklusive rättvisa mellan könen och för ungdomar och påverkan på internationella finansinstitutioner, integreras i arbetsplanerna för sektorerna. I år kommer vi att köra fler sektorsnätverk och utveckla en tydligare bild av hur yrkesgrupper inom sektorerna kommer att fungera.
- 37. Sjukvård och samhällsservice är en prioritet eftersom det är den största sektorn inom PSI. Den här sektorn expanderar samtidigt som man utsätts för attacker från privata vårdgivare och myndigheters nedskärningar. I utvecklingsländerna, och i synnerhet i Asien och Stillahavsområdet, får den ekonomiska expansionen efterfrågan på sjukvård och samhällsservice att accelerera. Som en del av detta arbete måste vi genast bemöta trenden med ett kupongsystem för samhällsservice.
- 38. PSI:s hantering av kommunal service behöver också förändras. Allt mer samhällsservice tillhandahålls genom städernas policy och administrativa och politiska prisma. Kommunala myndigheter är några av de största supportrarna och leverantörerna av samhällsservice eftersom de finns närmast de som använder dessa tjänster. Politisk kraft på kommunal och nationell nivå påverkas ofta av stora stadsområden på ett sätt som ofta underutnyttjas av PSI. Vi kommer att koppla vår kommunala sektor mer direkt till PSI:s kampanj samhällsservice av god kvalitet och särskilt främjande av samhällsservice inom sjukvård och socialvård, vatten, energi och avfall.
- 39. De arbetstagare som tillhandahåller akutservice vid katastrofer, såsom brandmän, ambulanspersonal och personal inom akutsjukvård och allmännyttiga tjänster, har många gemensamma problem. PSI vill undersöka möjligheten till bättre koordinering av denna grupp för att lyfta fram deras intressen.
- 40. De här sektorerna måste utgöra kärnan av våra ansträngningar, inte bara för att förbättra vår effektivitet, utan också för att rekrytera fler medlemmar.
- 41. Att integrera jämställdhet i alla frågor är en central stöttepelare för PSI. Alla arbetsplaner för sektorerna ska ha en jämställdhetskomponent. PSI:s fokus på privatisering och riskfyllt arbete inom sjukvårds- och samhällsservicesektorn kommer särskilt att fokusera på de oproportionerliga effekterna på kvinnor. PSI:s prioriteringar inom migrationsprogrammet kommer att inkludera uppsökande och organisering av migrantarbetare, främjande av etisk rekrytering och reglering av rekryteringsföretagen. Denna positiva erfarenhet inom sjukvårds- och samhällsservicesektorn kan hjälpa PSI inom andra sektorer där migrantarbetare är en stor del av arbetskraften, såsom energi, vatten och avfall.
- 42. Unga arbetstagare är på liknande sätt överrepresenterade inom riskfyllt arbete. Vi behöver förstå den här frågan bättre inom var och en av våra sektorer. Vi måste förstå omfattningen och konsekvenserna av de arbetsförhållanden som påverkar unga arbetstagare och ge utrymme för organisering. Att integrera det här arbetet i arbetsplanerna för sektorerna och

regionerna är ett sätt att få unga arbetstagare att bli involverade i PSI:s aktiviteter. PSI kommer att arbeta för en global konferens av unga arbetstagare inom mandatperioden.

43. Diskussionerna vid de underregionala riskbedömningskommittéerna och de regionala styrelsekommittéerna under 2013 kommer även att vara en möjlighet att utvärdera PSI:s strategi för fackföreningsutveckling. Projekten är långsiktiga utvecklingsverktyg som ger avgörande stöd till våra regioner och är de främsta mekanismerna för många medlemmars engagemang i PSI. Genom att stödja PSI:s mål är projekten viktiga verktyg för att bygga facklig styrka. Men projekten har drabbats av ett antal hot under de senaste åren och det är nödvändigt att säkerställa att projektens resurser används så effektivt som möjligt.
44. Arbetarrörelsen attackeras i många länder. Fackföreningar inom samhällsservice är ofta de starkaste, så vi är särskilt utsatta. Vår styrka är vårt antal, och vi måste hjälpa alla fackföreningar att växa, både i storlek och kapacitet. Vi vill inkludera organisation av nya medlemmar i allt vårt arbete. Vårt mål för de kommande fem åren kommer att vara 1 miljon nya medlemmar genom tillväxt hos våra medlemmar, ökat medlemskap i PSI och genom att locka fackföreningar som ännu inte ingår i vår familj.

### **Ledarskap**

45. Under 2013 kommer vi att:
  - a) Försöka få våra vice ordföranden att bli mer involverade i att stödja PSI:s politiska riktning och vägleda regionernas arbete. Vi kommer att bistå dem när de representerar PSI vid de globala institutionernas regionala kontor, som t.ex. ILO och de internationella finansiella institutionerna och de regionala utvecklingsbankerna. De kommer också att uppmanas att ge mer regelbunden input vid generalsekreterarens beslut och överläggningar. Ledarskap har aldrig varit viktigare för vår framgång.

### **Tillväxt**

46. Under 2013 kommer vi att:
  - a) Arbeta för att kartlägga potentiella medlemmar och deras problem, identifiera strategier för rekrytering och specificera vilken roll regionernas och sektorernas arbete har i dessa strategier.
  - b) Fokusera våra ansträngningar på viktiga strategiska regioner såsom USA och Asien och på sektorer som sjukvård och samhällsservice, och brandmän, såsom nämnts ovan.

### **Sektorer**

47. Under 2013 kommer vi att:
  - a) Identifiera möjligheter för regioner och underregioner att stärka sektorsstrukturer.
  - b) Utarbeta globala arbetsplaner för sektorerna för implementering av PSI:s prioriteringar, med beaktande av yrkes-, jämställdhets- och ungdomsrelaterade aspekter, konsekvenser i fråga om tillhandahållande av resurser, regionala prioriteringar, kartläggning av tillväxtpotential och identifiering av medlemmar som kan leda arbetet (se bilaga A för mer uppgifter om prioriteringar för varje sektor).
  - c) Granska och utforska möjligheten till aktiviteter i undersektorer och yrkesrelaterade avdelningar.
  - d) Identifiera ledande fackföreningar inom varje region och inom sektorer som kan ge specifikt stöd och vägledning.

### **Jämställdhet och rättvisa**

48. Under 2013 kommer vi att:
  - a) Delta vid FN:s kommission om kvinnors ställning och koordinera olika aktiviteter med avsikten att få ett slut på våld mot kvinnor.
  - b) Se till att minst två unga arbetstagare ingår i varje regional styrelsekommitté (en kvinna och en man).

- c) Samla in uppgifter och, vid behov, beställa undersökningar för att se till att vi förstår unga arbetstagare och deras problem bättre, inklusive kartlägga deras medlemskap, aktivitets- och ledarskapsprofiler hos våra medlemmar och deras anställningsmönster inom den offentliga sektorn.
- d) Utveckla ett förslag till ett ungdomsnätverk som byggs på nuvarande lokala och regionala nätverk och som integreras i sektorerna.
- e) **Organisera ett möte mellan våra medlemmars delegater vid World Outgames i Belgien för att återskapa PSI:s HBT-organisation.**

### **Fackföreningarnas utveckling**

49. Under 2013 kommer vi att:

- a) Öka personalen vid huvudkontoret för projektarbete.
- b) Återskapa PSI:s arbetsgrupp för fackföreningarnas utveckling.
- c) Koppla projekt till PSI:s prioriteringar och kommunikation kring strategisk organisering.
- d) Bygga en starkare sektorsnärvaro i projekten.
- f) Försöka säkra ytterligare resurser för projekt direkt från fackföreningarnas kapital.

### **Migration**

50. Under 2013 kommer vi att:

- a) I anslutning till kampanjen om samhällsservice av god kvalitet ytterligare utveckla PSI:s kampanj för etisk rekrytering, med fokus på genomförande av WHO:s metod för rekrytering genom utvecklandet av allianser mellan flera sektorer, kartläggning av rekryteringspraxis och -mönster för förmedlare av arbete och skydd av rättigheterna för migrantarbetare.
- b) PSI kommer att utveckla specifika strategier för att bemöta migrationsfrågor inom alla sektorer.

### **Dynamiska, effektiva kampanjer och kommunikation**

51. Om vi ska vinna måste vi veta var vi är starkast och kunna mobilisera oss. Det är mycket viktigt att arbeta tillsammans med medlemmar och personal för att omvandla PSI till en mer effektiv kampanj- och mobiliseringsorganisation. PSI kommer att investera i nya kommunikationsverktyg och -tekniker, stärka kommunikationslänkarna med våra medlemmar och arbeta med medlemmar och allierade för att leverera effektiv kommunikation om specifika kampanjer, sektorsrelaterade och tvärgående frågor.

52. Under 2013 kommer PSI att:

- a) Arbeta med medlemmar och personal för att granska PSI:s nuvarande webbplats och föreslå förändringar för att förbättra webbplatsens funktioner och användbarhet.
- b) Bygga en mer tillgänglig kommunikationsstruktur, inklusive verktyg för e-kampanjer och sociala media med öppen källkod som kan förhöja våra kampanjers effektivitet och anpassas för att kunna användas av våra medlemsföreningar.
- c) Ersätta den dyra, fysiska tidningen Focus som skickas ut årligen med snabbare och mer riktade elektroniska nyheter som också kan skrivas ut och distribueras inom fackföreningar och regioner.

### **E. PSI:s interna finansiering och styrning**

53. Det här året står vi inför allvarliga ekonomiska utmaningar. 2012 års konton avslutas med underskott och vi står dessutom inför en stor engångskostnad som vi inte har anslag för. Den totala kostnaden för 2012 världskongress och tillhörande aktiviteter var över 2 miljoner euro, betydligt mer än 1,350000 euro, som hade avsatts av EB-134 (mötet 9-10 maj 2007). Däremot har nettokostnaden minskat, eftersom vissa kostnader har kvittats mot 2012 års budget. 2013 års budget kommer, om den inte ändras, också att ha ett stort underskott. Vår verksamhet under 2013 är lämpligt blygsam men genomförbar, samtidigt som vi inför permanenta åtgärder för att balansera finanserna.

54. Det bästa sättet att öka medlemskapet i PSI är att visa vår relevans i förhållande till potentiella nya medlemmar och fördelen med ytterligare bidrag från befintliga medlemmar.
55. Dock har tiden även kommit för att starta en diskussion om medlemsavgifter, inklusive rapportering av medlemskap för anknytningssyfte, indexering av avgifter och möjliga avgiftshöjningar.
56. Det är inte hållbart att fortsätta att förbruka våra reserver. PSI har inte höjt avgifterna på fem år och har fortfarande de lägsta medlemsavgifterna av alla globala fackföreningsförbund.
57. Den här diskussionen måste ske vid alla våra konstitutionella möten, från underregionala riskbedömningskommittéer till styrelsen, och i våra sektorsnätverk.
58. Vi måste också söka efter mindre byråkratiska sätt att finansiera och driva aktiviteter lokalt och inom sektorerna, dvs. genom stora sponsringskampanjer från medlemmarna, utsändning av personal till sektorer/projekt, organisera en arbetsgrupp som tar akuta frågor och identifiera ledande fackföreningar för särskilda aktiviteter. Vi måste se till att vårt huvudkontor och våra regionala kontor struktureras så effektivt som möjligt och att all personal har bästa tillgängliga förmåga att utföra våra prioriteringar. Inför globala attacker mot arbetstagares rättigheter, samhällsservice och fackföreningar måste vi utnyttja pengarna så effektivt vi kan.
59. Under 2013 kommer vi att:
  - a) Säkerställa transparens i redovisning, styrning och rapportering till medlemmar och personal genom att skicka ut detaljerade förslag till styrelsemedlemmar i god tid.
  - b) Inrätta en arbetsgrupp för medlems- och anknytningsavgifter som ska titta på PSI:s strategi för dessa avgifter, inklusive möjligheten att granska indexering av avgifterna efter land.
  - c) Presentera resultaten av 2012 års granskning av världskongressen inför styrelsen.
  - d) Identifiera och bygga de förmågor som krävs för att genomföra nya arbetssätt.

### **Sammanfattning av arbete under början av 2013**

60. Följande arbete är i enlighet med prioriteringarna ovan, men kommer att ha slutförts innan de regionala samråden har avslutats.
61. Enligt vad som antogs genom en brådskande resolution av kongressen, och till stöd för våra medlemmar i Mellanöstern och Nordafrika, kommer PSI att delta i World Social Forum i Tunis (mars 2013) genom en mängd sektorsrelaterade och problembaserade workshops.
62. PSI kommer att delta vid de internationella finansinstitutionernas samråd på hög nivå i Washington (februari 2013) för att säkerställa att de här institutionerna är medvetna om den skadliga effekt som deras policyer har, och i synnerhet den effekt som privatisering och åtstramningar har på samhällsservice.
63. PSI kommer att delta i FN:s sammanträde på ett särskilt tema, i det här fallet "vatten och katastrofer" (mars 2013), för att lyfta fram den grundläggande roll som arbetstagare inom samhällsservice har i fråga om förebyggande, återhämtning och rekonstruktion vid naturkatastrofer.

## **Bilaga A: Prioriteringar för sektorsarbete**

### **1. Energi**

- a) Stödja offentligt ägande av förnybara energikällor, inklusive på kommunal nivå.
- b) Bistå byggandet av fackföreningsnätverk som representerar arbetstagare i särskilda multinationella företag, inklusive ENEL/Endesa, EDF och GDF-SUEZ.
- c) Säkerställa PSI:s inverkan på FN:s hållbara utvecklingsmål i fråga om energi.
- d) Stödja energisektorns arbete kring klimatförändringar och klimatkompensation.

### **2. Vatten**

- a) Stödja initiativ för genomförande av FN:s resolution om rätten till vatten och sanitet.
- b) Distribuera information om användningen av folkomröstning för att blockera privatisering och stödja offentligt ägande och kontroll.
- c) Säkerställa PSI:s inverkan på FN:s hållbara utvecklingsmål i fråga om vatten och sanitet.

### **3. Hälsa och socialtjänst**

- a) Koordinera våra medlemmars aktioner vid det tredje globala forumet för sjukvårdspersonal i november i Brasilien, för att bekämpa outsourcing och stödja bättre ersättning till sjukvårdspersonal.
- b) Utarbeta en detaljerad analys av trenderna inom sjukvårds- och samhällsservicesektorn och kartlägga de största hoten och möjligheterna, våra allierade, potentiella fackföreningsmedlemmar, fiender och identifiera var vi kan ha störst påverkan. Styrelsen år 2014 kommer att få detaljerade val om hur vi ska agera.
- c) Sjukvårdssektorn kommer att vara ett viktigt test för organiseringen av yrkesrelaterade undernätverk inom sektorerna, inklusive mobiliseringen av sjuksköterskor. Dessa nätverk kommer att hantera frågor som är specifika för yrket, såsom arbets- och anställningsförhållanden inom sjukvårds- och säkerhetssektorn.
- d) Börja kartlägga våra medlemmar och deras problem inom samhällsservicesektorn. En strategi för arbete inom samhällsservice kommer att presenteras vid styrkommitténs möte 2013.
- e) PSI kommer att fortsätta sitt program om migration inom hälso- och sjukvårdssektorerna och inkludera nya länder för att hantera de utmaningar som kommer på grund av demografi, riskfyllt arbete, ojämlikhet mellan könen, privatisering (outsourcing) och etisk rekrytering.

### **4. Kommunal sektor**

- a) Utveckla en strategi för samtal med de två ledande organisationerna av kommunalråd runtom i världen för att diskutera möjlighet till gemensamma aktioner för att främja god praxis inom tillhandahållande av samhällsservice, möjligen även gemensam lobbying gentemot FN.
- b) Integrera kommunalt arbete i Council of Global Unions kampanj Samhällsservice av god kvalitet genom att fokusera på urban policy som kan inbegripa en kampanj med andra globala fackföreningar för att få kommunerna att stödja stadgarna om samhällsservice av god kvalitet eller organisera migrantarbetare inom avfallssektorn, till exempel.

### **5. Offentlig förvaltning**

- a) Stödja expansionen av det befintliga nätverket av medlemsföreningar som bedriver sin verksamhet inom undersektorer som reglerar statlig aktivitet.
- b) Använda det expanderade nätverket av undersektorer vid reglering av statlig aktivitet för att utbyta erfarenheter och främja policyer som bekämpar korruption som en del av vårt arbete med samhällsservice av god kvalitet.

### **6. Utbildning, kultur och media**

- a) Söka fackföreningarnas åsikter inom dessa sektorer för att avgöra de viktigaste frågorna, var PSI kan bidra med störst värde, vilka sektorsstrukturer som bör inrättas och vilka medlemmar som är villiga att gå i täten. En lista över alternativ kommer att presenteras inför 2013 års styrkommitté så att arbete med att inrätta nätverket och en arbetsplan för sektorn kan påbörjas 2014.



## **7. Räddningsarbetare**

- a) Identifiera fackföreningar som är intresserade av att delta i arbete inom detta område (brandkår, sjukvård, assistans och andra) och de frågor och möjligheter som är värda att följa upp för att presentera för styrelsen.
- b) I enlighet med styrelsens beslut kommer en handlingsplan för 2013/2014 att utarbetas.

## **Bilaga B: Frågor för regionala riskbedömningskommittéer, regionala styrelsekommittéer och styrelsen**

### **1. Hitta resurser till PSI:s prioriteringsarbete**

- a) Vilka resurser kan dina medlemmar bidra med till dessa aktiviteter (ekonomiska resurser, personal, aktivister, jurister, andra partners)?
- b) Hur kan vi locka nya resurser att stödja våra prioritetsaktiviteter?
- c) Hur kan din region stödja PSI:s tillväxt genom fokuserad uppsökande verksamhet för ökad organisering?
- d) Hur kan du integrera dessa aktiviteter i din regionala arbetsplan?
- e) Vilka idéer finns för hur PSI kan stödja ledarskapsutvecklingen hos unga arbetstagare både inom fackföreningar och deras sektorer?

### **2. Stödja sektorsarbete**

- a) Hur kan vi hitta resurser till sektorsarbetet?
- b) Hur kan informella nätverk fungera?
- c) Hur bör vi hantera särskilda yrkesrelaterade grupper inom varje sektor?
- d) Hur bör sektorns arbetsplaner driva PSI:s uppdrag?
- e) Vilka är de viktigaste frågorna att hantera vid inrättandet av den föreslagna femte sektorn för utbildning, kultur och media, och vad kan medlemmarna göra för att stödja detta arbete?

### **3. Lokalt kampanjinitiativ för samhällsservice av god kvalitet**

- a) Genom dessa samråd med regionala riskbedömningskommittéer och regionala styrelsekommittéer ombeds varje region föreslå flera urbana eller kommunala centra eller en lokal sektor att beakta för en riktad kampanj för samhällsservice av god kvalitet, baserat på kriterier för potentiell framgång, inklusive:
- b) Kommuner som kan ha ett förstående kommunalråd och kommunfullmäktige, en enda fackförening för kommunala tjänster och engagerat support från medlemmar.
- c) Var det kan vara möjligt att lyfta fram god praxis i fråga om försvar mot privatisering av vattenförsörjning, sjukvård eller outsourcing, stöd till räddningspersonal, inrättande av en kampanj mot skatteparadis kopplad till kommunal upphandling.
- d) Var andra globala fackföreningar kan ha möjlighet att stödja de riktade aktiviteterna för samhällsservice av god kvalitet.