

Информация о минимальной заработной плате в Молдове

С 1993 года минимальная заработная плата устанавливалась в соответствии с **Законом об оплате труда № 1305 от 25.02.1993 г.** Необходимо отметить, что размер минимальной заработной платы утверждался указом Президента Республики Молдова. Таким образом, начиная с 1 июня 1994 года, минимальная заработная плата составляла 18 лей в месяц. Исходя из размера минимальной заработной платы:

- устанавливались конкретные размеры тарифных ставок и должностных окладов работников предприятий, учреждений и организаций;

- повышались стипендии постдокторантов, докторантов, студентов высших учебных заведений, учащихся колледжей и профессионально-технических училищ;

- увеличивались размеры пособий и выплат, установленных в зависимости от минимального размера заработной платы;

- производился перерасчет всех видов пенсий, установленных в соответствии с законами Республики Молдова.

Кроме того, исходя из размера минимальной заработной платы, исчислялись размеры штрафов.

В дальнейшем был разработан **Закон о порядке установления и пересмотра минимальной заработной платы № 1432 от 28.12.2000 г.**, который определяет порядок установления и пересмотра минимальной заработной платы и является обязательным к исполнению для предприятий, учреждений, организаций и других юридических лиц в независимости от вида собственности и организационно-правовой формы. Данный закон действует по сей день и предусматривает, что *минимальная заработная плата представляет собой установленный государством размер заработной платы в леях за простой, неквалифицированный труд, ниже которого работодатель не в праве производить оплату за выполненную работником месячную или часовую норму труда.* Также, месячная оплата труда работника, отработавшего установленную норму времени за определенный период и выполнившего возложенные на него обязанности или норму труда, не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы.

Следует отметить, что в минимальную заработную плату не включаются доплаты, надбавки, компенсационные и поощрительные выплаты.

Кроме того, вышеупомянутый закон предусматривает, что все социальные выплаты (пенсии, стипендии, компенсации, пособия и др.), а также государственные пошлины, налоги, тарифы, штрафы и другие платежи, не связанные с трудом, устанавливаются в размерах, не соотносимых с минимальной заработной платой.

На основании данного закона 01 апреля 2001 года минимальная заработная плата была установлена в размере 100 лей, 01.01.2005 года – 200 лей, 01.04.2007 года – 400 лей, 01.01.2009 года – 600 лей и, начиная с 01.10.2014 года составляет 1000 лей (51 \$).

В 2007 году в целях повышения уровня оплаты труда в реальном секторе социальные партнеры заключили Коллективное соглашение (национальный уровень) № 7 от 18.05.2007 г. установив с 1 июня 2007 г. тарифную ставку для I квалификационного разряда работников хозрасчетных предприятий в независимости от их вида собственности и организационно-правовой формы, за исключением сельскохозяйственной и лесохозяйственной отраслей – на уровне не менее 900 лей в месяц; для работников предприятий сельскохозяйственной и лесохозяйственной отраслей, за исключением вспомогательного персонала из сельскохозяйственной отрасли – не менее 700 лей в месяц и 550 лей – для вспомогательного персонала из сельскохозяйственной отрасли.

Экономическим единицам было предоставлено право поэтапно ввести новый размер тарифной ставки для I квалификационного разряда с учетом их финансовых возможностей, но не позднее 1 сентября 2007 года.

В 2008 году была дополнена ст. 12 Закона об оплате труда №847 от 14.02.2002 и введено *понятие гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе*, который устанавливается Правительством после консультаций с социальными партнерами. Данный показатель пересматривается ежегодно в зависимости от суммарного годового роста индекса потребительских цен и прироста производительности труда на национальном уровне.

Учитывая вышеуказанные положения, социальные партнеры заключили Коллективное соглашение (национальный уровень) № 9 от 28.01.2010 г. «Гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе», установив с *1 февраля 2010 г. гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе* (на хозрасчетных предприятиях, в организациях, учреждениях в независимости от вида собственности и организационно-правовой формы) в размере *1100 лей в месяц*.

В дальнейшем ежегодно, 1 мая, данная сумма пересматривалась и утверждалась Правительством. Исключение составляет лишь 2011 год, когда данный показатель не пересматривался, однако в 2014 и 2015 годах была включена в его расчет и оставшаяся с 2011 г. сумма. В результате, начиная с 01.05.2016 г., гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе составляет 2100 лей (107 \$).

К сожалению, в 2012 г. без согласия профсоюзов в Закон об оплате труда были внесены поправки, согласно которым ежемесячный совокупный размер заработной платы не может быть меньше минимальной гарантированной заработной платы в реальном секторе. Практически это привело к приостановлению повышения заработной платы в реальном

секторе и снижению эффективности коллективных переговоров, благотворно повлияв на распространение выплаты заработной платы «в конверте».

Профсоюзы неоднократно обращались к Правительству, настаивая на изменении данного положения закона.

Вследствие многочисленных обращений НКПМ и встреч с представителями государственных органов, в 2016 году, в качестве законодательной инициативы были внесены изменения в Закон об оплате труда, а именно было предусмотрено что минимальный гарантированный размер заработной платы в реальном секторе служит основой для дифференциации должностных окладов/тарифных ставок в зависимости от квалификации, уровня профессиональной подготовки и компетентности работника, а также от уровня ответственности, который предполагают выполняемые обязанности/работы, и сложности последних. Было также предусмотрено, что минимальный гарантированный размер оплаты труда в реальном секторе не включает в себя дополнительную зарплату и другие поощрительные выплаты или компенсации.

Новая редакция статьи 14 Закона предусматривает, что тарифная ставка для I квалификационного разряда в реальном секторе устанавливается путем коллективных переговоров на отраслевом уровне и в размере, по меньшей мере, равном или превышающем минимальный гарантированный размер заработной платы в реальном секторе, устанавливаемый ежегодно Постановлением Правительства, а на уровне предприятия соответствующей отрасли – в размере не ниже установленного на отраслевом уровне.

Более того, стороны, подписавшие коллективное соглашение на отраслевом уровне в реальном секторе, наделяются правом решать вопрос о применении установленного в соглашении размера тарифной ставки для I квалификационного разряда ко всем работникам и работодателям отрасли, применяющим тарифную систему оплаты труда, или только к работникам и работодателям отрасли, уполномочившим их на заключение соответствующего соглашения.

Однако, по мнению профсоюзов, *разница в минимальной заработной плате в реальном и бюджетном секторах* искажают рынок труда в Молдове и дискриминируют работников бюджетной сферы.

В связи с этим, профсоюзы Молдовы на основании рекомендации ЕС ко всем странам, сталкивающимся с растущей безработицей и бедностью, настаивают на установлении минимальной заработной платы в размере 50-60% от средней заработной платы за прошедший год.

В итоге, правительство подготовило проект постановления, предусматривающего ежегодный пересмотр минимальной заработной платы и ее установление в 2016 году в размере 25% от средней заработной платы, в 2017 г. – 30%, в 2018 г. – 35%, а с 2019 года – в размере 40%. К сожалению, этот документ так и не был принят Правительством из-за отсутствия достаточных финансовых ресурсов.

