

ENCUENTRO SUBREGIONAL DE *Mujeres*



Como avanzar para eliminar la
**VIOLENCIA
DE GÉNERO**
en los puestos de trabajo

5 Y 6 DE SEPTIEMBRE 2017
ASUNCIÓN - PARAGUAY





¿Por qué la importancia de las políticas género en la agenda de las organizaciones sindicales, para poder enfrentar la violencia en los puestos de trabajo?

Género



- Es una categoría conceptual en el campo del pensamiento
- No es una realidad empírica
- Permite ubicar las estructuras y relaciones que afectan la condición y situación de hombres y mujeres en la sociedad con un enfoque histórico
- Desventaja histórica de las mujeres, transferida a otros grupos sociales subordinados

LA ISP Y SUS POLITICAS DE GÉNERO

- Democracia interna– Paridad + Comités de 
- Opción por la Justicia Social– En el mundo del trabajo y en la sociedad

HITOS

Primer sindicato global en tener:

- Una política de paridad (2002)
- Un Programa de Acción con enfoque transversal de género (2017)
- Un Comité Mundial de Mujeres como encargado político de su implementación (2017)

Sindicatos Afiliados:

- Aumentarán la participación de las mujeres en las estructuras de las afiliadas de la ISP, incluido en las estructuras sectoriales, en proporción a la composición de género del sindicato.
- Apoyarán los movimientos sociales que luchan por la igualdad de género.
- Empoderarán y apoyarán a las mujeres para que logren puestos de liderazgo en sus sindicatos en todos los niveles.
- Supervisarán y harán un seguimiento del cumplimiento de los compromisos internacionales por parte de sus propios gobiernos.
- Presentarán propuestas políticas y técnicas para eliminar progresivamente las diferencias de género en el lugar de trabajo, los servicios públicos y las políticas nacionales.
- Apoyarán la participación de mujeres en la OIT, reuniones de expertos, presentación de quejas dentro de los mecanismos de control de la OIT y la promoción de la ratificación de los Convenios núms. 151 y 154 de la OIT.
- Establecerán mecanismos para hacer un seguimiento de la paridad de género en sus propias estructuras y trabajo.
- Trabajarán para aumentar la disponibilidad de trabajo decente flexible y a tiempo parcial que ayude a conciliar las responsabilidades profesionales y familiares sin socavar la seguridad laboral



**PUBLIC
SERVICES
INTERNATIONAL**



PROCESO PARA LA ADOPCION DE UN NUEVO INSTRUMENTO DE OIT

Acabar con la violencia y el acoso contra las mujeres y los hombres en el mundo del trabajo

- **Trabajo de varios años de las mujeres y el Grupo de los Trabajadores**
 - **2015 Consejo de Administración puso en la agenda de la CIT 2018**
 - **2016 Reunión Tripartita de Expertos**
 - **2017 Informe sobre Legislación y Prácticas + Cuestionario Estados Miembros**
 - **2018 Primera Discusión en la CIT**
 - **2019 o 2020 Adopción**

**Campaña para
lograr una
Convención y
Recomendación:**

- Modelo de cuestionario ISP-CSI
- Trabajo de la ISP
- Trabajo conjunto con las Centrales Sindicales Nacionales
- Cabildeo con los Gobiernos
- Envío del cuestionario a la OIT, hasta el 30 de septiembre de 2017
- 25 de noviembre 2017 + sector salud

SEGUIMIENTO DE PRIORIDADES INMEDIATAS DEL WOC

- 25 de Noviembre
 - 19 días de Activismo contra la Violencia
 - Instrumentos de seguimiento y monitoreo al PoA
- UNCSW62 : “retos y oportunidades para empoderar a las mujeres y niñas del sector rural”

