

May Day 2019 - At 100 years old the ILO needs to refind its purpose_Ru

Первомай 2019 г. - В 100 лет МОТ должна переосмыслить свое предназначение

30 апреля 2019 Сайт PSI



1 мая мы призываем Международную организацию труда (МОТ) сохранять верность своим истокам и ценностям. Чтобы быть актуальной, востребованной и устанавливать правила для труда в будущем, мы должны обеспечить, чтобы МОТ оставалась независимой от интересов частного капитала.

В этом году Международный день трудящихся совпадает со 100-летием Международной организации труда. Это успешное долголетие нельзя игнорировать, особенно если учесть, как мир и мир труда изменились с тех давних пор. Но этот особый случай также дает возможность остановиться на ее настоящем и будущем.

Более века назад группа государственных деятелей предусмотрительно создала организацию, которая могла бы справиться с последствиями ужасной войны и, что наиболее важно, с восстановлением хрупкой социальной структуры многих стран. Благодаря Версальскому мирному договору в 1919 году родилось новое партнерство людей, «движимых чувствами справедливости и человечности». Это было равноправное партнерство, в котором правительства, работодатели и работники сидят за одним столом и имеют равные права и обязанности. Это представляет огромную ответственность для членов гражданского общества, которую ни один другой глобальный орган с тех пор не осмелился повторить.

Еще одна война снова разорвала мир на части, родила в 1944 году Филадельфийскую декларацию, в которой были подтверждены традиционные цели МОТ. Указывая на такие принципы, как «свобода выражения мнений и ассоциаций, которые необходимы для устойчивого прогресса» или что «все народы и все люди, независимо от расы, цвета кожи, пола, языка, ... имеют право жить в достойных условиях и в условиях свободы и пользоваться плодами социального прогресса и должны со своей стороны способствовать ему. ... равных возможностей социального и экономического развития в целях ...» были предприняты дальнейшие шаги, чтобы поставить в центр своей деятельности не только труд, но и права человека. С тех пор трехсторонние участники приняли серию основополагающих конвенций МОТ, которые стали частью стандартов международной системы прав человека, последовательно улучшая жизнь работников и людей.

В более поздние времена, ознаменовав эпоху, которая привела в движение «Я также» (хештег и социальная акция-флешмоб против сексуальных домогательств – В.Ш.), МОТ еще раз доказала свою ценность и добилась справедливости, признав ценность и права домашних работников (Конвенция 189), а затем подняла планку, засучив рукава и занимаясь грязной работой, чтобы отбелить одно из самых крупных пятен, которые затрагивают женщин и общество в целом: насилие и домогательство на работе.

В предстоящие годы и десятилетия, когда мы отправимся на неизведанные территории и будем решать задачи новой промышленной революции и онлайн-платформ по подбору рабочей силы, МОТ должна быть снова готова играть жизненно важную роль в разработке стандартов для Века цифровизации. И нам необходима хорошо обеспеченная ресурсами МОТ для решения этой новой задачи.

Однако реальность такова, что финансовый кризис 2008 года и последовавшие за ним меры жесткой экономии оказали глубокое экономическое воздействие на систему Организации Объединенных Наций, включая МОТ. Нехватка ресурсов не оставила другого выбора, кроме как делать больше с меньшими затратами или открыть дверь для частного финансирования. Транснациональные корпорации и финансовая система быстро вытеснили государства, снизив их роль, и проникли в систему ООН.

В результате ООН в настоящее время изучает механизмы «инновационного финансирования», ряд нетрадиционных инструментов для сбора средств для международного сотрудничества в целях развития

посредством государственно-частных партнерств и рыночных финансовых транзакций, и это не исчерпывающий перечень. Проблема заключается в том, что, как и ожидалось, «рынок» и стоящие за ним люди заботятся не об устойчивости или социальных аспектах своих «инвестиций», а скорее о своей собственной финансовой выгоде. И чем более выгодны оферты, тем лучше. Итак, во-первых, существует высокий риск того, что краткосрочные цели возымеют приоритет над долгосрочными целями. Во-вторых, различные агентства ООН будут конкурировать за средства друг с другом, каждое из которых будет пытаться предложить более привлекательный «инвестиционный портфель», чтобы соблазнить заинтересованные стороны.

Приватизация системы ООН, которая до сих пор представляла международный правопорядок и сотрудничество, уже имеет негативные последствия для персонала, который сталкивается с усилением прекаризации своей работы. Но это также является причиной огромных противоречий, например, когда McDonalds присоединился к инициативе по содействию доступу молодежи к достойному труду в соответствии с Повесткой дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года, в то время как многонациональная корпорация известна своей политикой низких зарплат и антипрофсоюзной позицией, избеганием уплаты налогов на сотни миллионов!

1 мая мы призываем МОТ сохранять верность своим истокам и ценностям. Чтобы уместно и оправданно устанавливать правила для работы в будущем, мы должны держать ее в стороне от интересов частного капитала.

Если мы хотим, чтобы МОТ продолжала оставаться форумом, на котором будет слышен голос трудящихся на международном уровне, мы должны противостоять этим институтам.

С днем рождения, МОТ, чтоб ты еще больше работала на благо правительств, работников и работодателей, а не мировых столиц!

Загрузите этот постер