

## ISP-INTER AMÉRICAS

### COMITÉ REGIONAL DE MUJERES

Ciudad Panamá, 1<sup>er</sup>o Agosto, 2018

#### CONCLUSIONES

Con la participación de las integrantes titulares de las subregiones Andina, Caribe, Centro América, República Dominicana y México, América del Norte, Cono Sur, y Brasil, así como invitadas integrantes de las afiliadas a la ISP en la región, el Comité de Mujeres de Interamérica-IAMWOC se reunió en Ciudad de Panamá, en 1 de agosto de 2018. Contó además con la presencia de Rosa Pavanelli, Secretaria General de la ISP, así como el personal de ISP regional y subregional.

Candice Owley (AFT) presidió la reunión del IAMWOC, que tuvo discusiones profundas y enriquecedoras, así como, adoptó varias resoluciones.

En la sesión inaugural, Candice Owley dio la bienvenida, en particular a las nuevas integrantes. Resaltó la importancia de la reunión, identificándola como la primera posterior al Congreso, período que ubica a la organización en una transición y frente al desafío de forjar un camino para hacer de la transversalización de género una realidad.

Rosa Pavanelli, por su parte, enfatizó la relevancia y fundamental importancia para la ISP de tener un Programa de Acción (PoA) con un enfoque transversal de género. Este es un resultado concreto del trabajo de las mujeres, así como de la voluntad política de la organización.

Rosa se refirió además a tres grandes temas que se convertirán en hitos para la ISP y su enfoque-acciones para trabajar por la igualdad y equidad de género.

1. UNCSW63 (2019) cuyo tema prioritario será “Sistemas de protección social, acceso a los servicios públicos e infraestructura sostenible para la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas”;
2. Foro Político de Alto Nivel (HLPF) que abordará la implementación de los ODS; y,
3. La 108 Conferencia Internacional del Trabajo-CIT, en la que se desarrollará la segunda discusión para la adopción de una Convención acotada por una Recomendación para Eliminar la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo y el Centenario de la OIT con todas sus implicaciones de sus discusiones y deliberaciones sobre el rol de los servicios públicos en el futuro del trabajo.

#### Comisión del Estatutos Jurídico y Social de la Mujer de la ON en 2018 y la preparación para 2019

Tomando nota de los resultados de la UNCSW62 y reconociendo los continuos retos de los sindicatos en influenciar las decisiones y políticas de los gobiernos, el Comité resuelve continuar en la lucha. Las preparaciones para 2019, han iniciado con resultados satisfactorios que reflejan varios esfuerzos realizados en el tiempo, que han sido reforzados por el establecimiento de la presencia permanente en el sistema de Naciones Unidas a través de la oficina permanente de la ISP En Nueva York. En septiembre, la ISP participará en la Reunión de Expertos convocada y ha iniciado la preparación de un documento que detalla y enuncia la posición de la ISP en relación a los Servicios Públicos Sensibles de Género y sus vínculos con los servicios de primera línea y las mujeres trabajadoras. Nuestro primer objetivo será influencia

las conclusiones de la reunión con el objetivo de que nuestros planteamientos sean incluidos en el Reporte del Secretario General y el Primer Borrador de Conclusiones Acordadas.

*El IAMWOC recomienda que:*

- *La ISP produzca una guía para los Comités de Mujeres y los sindicatos afiliados que pueda orientarles en el cabildeo a los gobiernos y organizaciones de la sociedad civil antes y durante la CSW;*
- *La ISP socialice el documento político que se preparará para la CSW63, en el que es necesaria la inclusión de un enfoque intersectorial;*
- *Exista una fuerte y robusta participación y representación de la ISP en la CSW63*
- *Se hagan esfuerzos para organizar una mayor integración de afiliadas hispanoparlantes en la CSW.*

### **Justicia Fiscal, Acuerdos Comerciales y Justicia de Género: Actividades regionales, resultados y trabajo futuro**

El Comité destaca que la dimensión de género de la campaña por justicia fiscal es más reconocida y en avanzada en la región. Iniciando desde la Declaración de Bogotá y seguido por el estudio de Perú, existe una creciente evidencia en la región que muestra cómo la evasión y la elusión fiscal drenan los recursos para la inversión pública en servicios públicos que puedan contribuir al pleno disfrute de los derechos humanos de las mujeres y las niñas. Así mismo valora las recomendaciones del Seminario de Buenos Aires, que suman conocimiento, propuesta e interés en el tema.

Así mismo, reconociendo que los Tratados de Libre Comercio (TLC) tienen impactos perversos en la vida de las mujeres y por tanto la necesidad de recoger y documentar evidencias que fortalezcan nuestras posiciones y argumentos,

*El Comité propone:*

- *Extender los estudios sobre género y fiscalidad en aquellos países en donde sea posible a través de recursos propios o externos;*
- *Vincular el 25 de noviembre de 2018 con el tema de Justicia Fiscal-Justicia de Género y Violencia de Género;*
- *Constituir un grupo de trabajo sobre Género y Fiscalidad;*
- *Organizar una Conferencia Mundial de Mujeres para el 2020 o 2021 que incluya el tratamiento de la Justicia Fiscal;*
- *Seleccionar a Chile, como país en donde desarrollar el estudio piloto sobre los impactos del libre comercio en la justicia de género.*

### **Terminar con la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo, CIT 2018 y preparativos para 2019 – Una mirada regional a la campaña de la ISP sobre violencia de género**

El Comité reconoce y valora el duro trabajo que la ISP ha llevado adelante junto con los Sindicatos Globales para obtener un histórico momento a partir de la decisión tripartita en primera instancia de un Convenio acotado por una Recomendación. Decisiones que tienen que ser confirmadas en la segunda y definitiva discusión en 2019, junto cuando se celebrará el Centenario de la OIT. Así mismo, el Comité aplaude la exitosa participación de Ángela Rifo (ANEF-Chile) como parte del Bureau del Grupo de los Trabajadores en la Comisión Normativa

sobre la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo. El Comité también valora la evaluación política de nuestro trabajo y toma nota de los retos para el futuro. Las integrantes del Comité apreciaron las varias iniciativas subregionales y las oportunidades que abren las actividades que se plantean a través de un proyecto regional. Finalmente, el IAMWOC reafirma que poner fin a la violencia contra las mujeres es un objetivo fundamental para la ISP y sus sindicatos afiliados.

*El Comité acuerda las siguientes prioridades:*

- *Circular el informe de la ISP sobre la Comisión Normativa sobre la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo en 2018 y la evaluación política sobre el texto de instrumento aprobado, que será la base para las futuras discusiones sobre una Convención acotada por una Recomendación;*
- *Organizar una delegación de mujeres de la ISP a la Conferencia Regional de la OIT que se llevará a cabo el 4 y 5 de octubre, para tomar la oportunidad de mantener el trabajo y el cabildeo con los Gobiernos; así como apoyar la participación en la Conferencia de la Aracely de Gracia de la FENASEP, quien reside en Panamá;*
- *Identificar y acceder a recursos disponibles para garantizar la participación de Ángela Rifo-ANEF en la Reunión de Coordinación Global de la CSI que se efectuará en Panamá el 10 y 11 de septiembre; así como coordinar la participación de Juneia Batista y Verónica Montúfar como representantes de la ISP;*
- *Organizar una conferencia regional en Chile para el mes de noviembre de 2018, para dar paso en la estrategia de la ISP para la CIT 2019;*
- *Defender los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en las Américas, como un paso fundamental para terminar con la violencia de género en el mundo del trabajo y en la sociedad. La ISP en la región reafirma la lucha por brindar servicios gratuitos de salud pública que garanticen los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres. Esto las protegerá de la muerte por "abortos clandestinos" y "promueve el derecho al aborto legal, seguro y gratuito". También apoya la educación sexual, incluido el acceso a anticonceptivos.*

### **Igualdad Salarial y Negociación Colectiva – EPIC, la experiencia de ANEF y nuevos proyectos OIT en las Américas**

Salario igual por un trabajo de igual valor está en este momento en una cúspide en la agenda internacional. Nuestro trabajo como sindicatos, y en especial al interior de la ISP, ha contribuido al aumento de visibilidad. La ISP tiene una larga historia de activismo y esfuerzos de campaña en el tema. En años recientes hemos tenido una nueva ola que nos ha permitido crecer en nuestra influencia y valiosa intervención, como lo muestra el proyecto piloto desarrollado entre ANEF, el Gobierno de Chile y la OIT. Ese trabajo ha trascendido las fronteras nacionales y ha contribuido al movimiento internacional a través de la Coalición Internacional por la Igualdad de Pago-EPIC. La Oficina Regional de ACTRAC-OIT con sede en Lima ha confirmado su voluntad política de iniciar dos nuevos proyectos con las afiliadas de la ISP en Panamá y Barbados, en coordinación estrecha con las oficinas de las ISP a nivel subregional y global.

*El Comité:*

- *Saluda la experiencia de la ANEF-Chile y se congratula por las relevantes contribuciones para la Campaña de Equidad Salarial de la ISP, así como de futuras iniciativas bipartitas;*



- *Se congratula por las nuevas iniciativas en Panamá (Ministerio del Ambiente) y en Barbados (Ministerio de Salud y Servicios Sociales) y los que dará seguimiento y soporte;*
- *Propone que la ISP organice (en un futuro cercano) una reunión (regional/global) de intercambio de experiencias sobre igualdad de pago.*

### **Grupo de Trabajo sobre Indicadores de Género-GTIG y la próxima reunión del WOC**

El IAMWOC toma nota de la composición y los términos de referencia del Grupo de Trabajo sobre Indicadores de Género, así como las tareas que realizará hasta el próximo noviembre. Las conclusiones y recomendaciones del GTIG presentará al Comité Mundial de Mujeres-WOC, quién las discutirá. El WOC pondrá posteriormente sus recomendaciones ante el Comité Ejecutivo Mundial-EB para la aprobación de un primer borrador de indicadores de género, que estará basado en las Prioridades de la ISP 2018-2022.

#### *El Comité:*

- *Toma nota del trabajo realizado y ofrece su soporte al trabajo de las integrantes del Grupo por la Américas;*
- *Se congratula por la participación de Luisa Soto, como representante de las mujeres jóvenes a nivel global, ofreciéndole su entero apoyo.*

3 de agosto de 2018