



## DISCURSO DE APERTURA Juneia Batista – WOC 2014

Queridas Compañeras,

Para mí, es un honor y un placer muy grande estar aquí con ustedes en el comité mundial de mujeres de la ISP como la presidente del este comité.

En el último año, he tenido el orgullo de representar a todas ustedes y millones de mujeres trabajadoras, en encuentros en la ONU y la OIT, muchas veces apoyada por ustedes. Estamos aquí hoy día para celebrar los pasos que ya hemos hecho y para definir nuestro trabajo conjunto para el año que viene.

El Programa de Acción de la Internacional de Servicios Públicos, adoptado en nuestro Congreso Mundial en noviembre de 2012, confirma el compromiso de la PSI con el derecho a la igualdad de oportunidades, independientemente del sexo, estado civil, origen étnico, identidad nacional, discapacidad, orientación sexual, edad o religión, en el lugar de trabajo, los sindicatos y el contexto político, social, económico y cultural más amplio.

¡No hay ninguna jerarquía en los derechos!

Las condiciones de trabajo en los servicios públicos son objeto de ataques y las mujeres son las más afectadas. La desigualdad salarial continúa de ser uno de los principales factores coadyuvantes de la desigualdad económica.

Durante las últimas dos décadas, ha descendido la proporción de los salarios en el ingreso total, en el 70% de los países, a pesar del aumento en el nivel de empleo mundial. La mayoría de los empleos creados en las últimas dos o tres décadas son a corto plazo, a tiempo parcial, temporario, eventual o informal y, en gran medida, precarios. La mayoría de estos empleos peor pagados y menos protegidos los ocupan las mujeres.

Por eso, tenemos que tener un enfoque general y también específico de políticas de género. Como saben, la ISP tiene una historia muy rica en políticas de género –ahora nosotras tenemos que continuar con este trabajo, integrándolo en todas las actividades de la ISP.

Quiero utilizar esta oportunidad para agradecer a todas aquí que han participado tan activamente a los eventos y campañas del último año.

En marzo de 2013, lanzamos una campaña llamada “Pongamos fin a la violencia contra las mujeres”. Esta campaña se puso de relieve en noviembre de 2013, antes del Día Internacional para erradicar la violencia contra la mujer el 25 de noviembre, y continuará en 2014.

En marzo de 2013, la ISP participó activamente en la Comisión de las Naciones Unidas sobre la condición jurídica y social de la mujer (UNCSW).

En marzo de 2014, transmitimos más eficientemente nuestros mensajes, gracias a nuestra participación en los eventos preparatorios organizados por la ONU/Mujeres y el foro de ONG. A raíz de la reunión de alto nivel con la ONU/Mujeres, se ha establecido un punto de contacto con los sindicatos y participaremos en todas las reuniones preparatorias del seguimiento de Beijing + 20. ¡Esta tarde hablaremos de todo eso!

En abril de 2013, la ISP organizó una actividad regional para mujeres sindicalistas en la región del Norte de África y Oriente Próximo que mejoró la comunicación y las redes de contactos en la región. La segunda reunión regional de mujeres líderes sindicales de la región MENA (Oriente Medio y Norte de África) tuvo lugar en Túnez, 6-7 de mayo. Fue una oportunidad excepcional para los miembros afiliados de la ISP para discutir de los desafíos que enfrentan las mujeres en la sociedad y en sus sindicatos.

Uno de los objetivos establecidos por el grupo es empoderar a las mujeres para ser miembros y dirigentes sindicales activos, en particular mediante la promoción del establecimiento de una cuota mínima de 30% en la dirección de los sindicatos. Además proponen de desarrollar políticas sindicales en materia de igualdad de género y campañas, en particular mediante la comunicación de las mejores prácticas, testimonios de hombres y mujeres y sus experiencias sindicales y educar a las mujeres sobre sus derechos laborales y humanos, las normas nacionales e internacionales, incluyendo una campaña de baja por maternidad y C183.

En 2014, la PSI también organizará una misión de solidaridad a la región MENA que se centrará en los derechos de las mujeres. Esperamos poder contar en la participación de miembros del WOC de cada región.

Aunque los derechos sindicales y humanos de la comunidad lesbiana/gay/bisexual/transexual (LGBT) están mejor protegidos que nunca en muchos países, la discriminación y la violencia contra esta comunidad han vuelto a aumentar.

En algunos países, la ley prohíbe relaciones LGBT o la denominada propaganda homosexual. En otros, la impunidad en casos de violencia contra personas que se identifican como gay o transexuales da lugar a un número cada vez mayor de delitos. Algunos gobiernos utilizan la discriminación de la comunidad LGBT como estrategia de “divide y vencerás” con el apoyo de ciertos grupos políticos y religiosos ultraconservadores. Este tipo de política es peligrosa y contribuye a una mayor desigualdad y discriminación.

En 2013, la PSI amplió su red de activistas LGBT e incorporó cuestiones LGBT en el sitio web. La PSI también participó en la Conferencia de Derechos Humanos de los *Outgames* en Amberes, en julio de 2013, realizando un impacto importante en las conclusiones de esta reunión, en las cuales reconocen el papel de los sindicatos y en particular los sindicatos del sector público, para luchar por los derechos de los trabajadores LGBT.

En 2014, continuaremos ampliando la red LGBT y estaremos participando en la reunión global de la ILGA, juntos a la Internacional de la Educación y otras organizaciones sindicales.

Otros desafíos con los cuales luchamos son el racismo y la xenofobia, que levantan su fea cabeza otra vez en esta era de globalización neoliberal, las crisis ambientales y las migraciones masivas.

Además de satanizar a los inmigrantes, segmentos enteros de la población nacional se han deslegitimado y condenado como “el otro”. Demasiados gobiernos están tolerando esta ola de creciente xenofobia y el racismo, que nutre políticas regresivas y conservadoras. A menudo, muchas cuestiones se están entretejidas en un discurso que se reduce a “nosotros contra ellos”.

Debemos luchar contra las políticas antisociales que dividen a las y los trabajadores, con la finalidad de explotarnos. Mientras que la desigualdad y el trabajo precario está en aumento en todo el mundo y los servicios públicos están siendo atacados por los regímenes de austeridad y privatización, tenemos que incluir a todos los trabajadores y trabajadoras para permanecer unidos y proteger a las generaciones presentes y futuras.

Los sindicatos fuertes y la sociedad civil pueden asegurar que los gobiernos están llamados a hacer frente a los problemas reales.

La lucha contra el racismo significa desafiando a los gobiernos y apoyando a las organizaciones que son la voz de los marginados. El movimiento sindical debe seguir luchando por la igualdad salarial y la legislación proactiva, la equidad en el empleo, incluido a través de la negociación colectiva, programas que eliminen la discriminación sistemática en el empleo, que sufren los pueblos indígenas, mujeres, personas con discapacidad, LGBT, jóvenes y migrantes. En este sentido, la ISP esta desarrollando políticas de igualdad, que se relacionan con todos grupos de trabajadores.

En 2014, queremos colaborar más estrechamente con los miembros del WOC para alcanzar nuestras metas. Asimismo, necesitamos centrarnos más en los/las trabajadores/as jóvenes.

Para terminar, quiero llamar a su atención que hemos cambiado el formato de la reunión WOC ligeramente, introduciendo un medio día como "taller" sobre el trabajo precario, que fue identificado como una de las prioridades de género de la ISP el año pasado.

El objetivo de la discusión sobre el trabajo precario es identificar varios puntos de vista sobre el tema y mirar los vínculos con otras prioridades/campañas de la ISP, además de la dimensión sectorial, la creación de coaliciones, presentaremos imágenes de la campaña y los mensajes, y hablaremos de eventos de campaña y oportunidades estratégicas.

Queremos ampliar el alcance de la interacción interregional y también basarnos de manera más coordinada en las reuniones de los comités de mujeres subregionales y regionales de la ISP para llevar a cabo una campaña mundial.

Queremos lanzar la campana contra el trabajo precario hoy día, y ustedes estarán todas la embajadores de esta campaña, que tiene ser amplificada al nivel local, nacional, sub-regional y regional.

El año próximo, proponemos de continuar este trabajo y dedicarnos un día entero en este tema para evaluar el trabajo hecho este ano, además de empezar de trabajar de nuevo en el tema de la equidad de pago. Así, queremos que los espacios de los encuentros constitucionales de la ISP estarán otra vez plataformas de cambio y de política!

Esto significa también la construcción de una estrategia de comunicación global de la red y mundial –en el interior y entre los sectores.

Les deseo a todos un día productivo de trabajo y espero con interés nuestras discusiones.