



## **RESOLUTION Nr. 25) PRIVATA ARBETSKRAFTSAGENTER/ BEMANNINGSFÖRETAG I OFFENTLIGA SEKTORN**

**PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika**

### **NOTERAR följande:**

- a) Den ökande användningen av arbetskraftsagenter/bemanningsföretag i offentliga sektorn globalt och deras framväxt som mäktiga multinationella företag som verkar över nationsgränser.
- b) Arbetskraftsagenternas ökade roll i att uppmuntra och utnyttja möjligheter genom privatisering och utläggning på entreprenad i den offentliga sektorn.
- c) Arbetskraftsagenters manipulerande av exploaterande korttidskontrakt för att förvägra arbetstagarna de förmåner som är förenade med heltidsanställning.
- d) Den antifackliga fördomsfullhet som uppvisas av arbetskraftsagenter och deras kultur med fragmentering och marginalisering som de förstärker bland sårbara arbetstagare.
- e) Avsaknaden av reglering av arbetskraftsagenter i många länder och de möjligheter som existerar och utnyttjas av korrupta förfaranden i tilldelningen av kontrakt för arbetskraftsförmedling.
- f) De relativt små men viktiga lärodomar som har dragits för att värva tillfälligt anställda arbetstagare till fackförbund
- g) Vikten av att utarbeta riktlinjer för förbund i offentliga sektorn för att ifrågasätta arbetskraftsagenters roll och användning av dem, samt att argumentera för alternativ baserade på offentliga tjänster av god kvalitet.

### **Kongressen BESLUTAR därför:**

1. Att omedelbart genom forskning och bevis som lämnats av medlemsförbund fastställa i vilken omfattning arbetskraftsagenter är aktiva i den offentliga sektorn.
2. Att fastställa ägandemönster för multinationella arbetskraftsagenter och att samla in information om deras praxis och policy samt den inverkan de har på arbetstagares levnadsstandard.
3. Att lansera en internationell kampanj för att komplettera QPS-kampanjen för att visa på arbetskraftsagenters utnyttjande praxis, och att arbeta i riktning mot att de avlägsnas i den offentliga sektorn. Detta kommer att innebära att lämna ytterligare vittnesbörd till ILO.
4. Att utarbeta kampanjmaterial för att effektivt motarbeta de vilseledande påståenden som görs av arbetskraftsförmedlingsbranschen, och som visar upp denna form av modernt slaveri.
5. Att arbeta med förbund i andra sektorer och välvilligt inställda organisationer i samhällsrörelsen för att säkerställa att arbetstagare anställda av arbetskraftsagenter ges fackligt skydd och att strategier utarbetas för att etablera fast anställning.
6. Att engagera arbetsgivare och regeringar för att förhindra privatisering i alla dess former samt att arbeta i riktning mot att utplåna arbetskraftsförmedling till förmån för människovärdigt arbete och fast anställning, inbegripande att fylla alla vakanser, och en expansion av offentliga arbeten för att möta samhällets behov.

Se samtliga kongressresolutioner inklusive handlingsprogrammet och stadgarna: [Congress resolutions](#)