



RESOLUTION Nr. 6) TRYGGHET I ARBETSLIVET

PSI:s 29:e KONGRESS, 27-30 november 2012, Durban, Sydafrika

NOTERAR att:

Trygga anställningsformer kombinerat med bra villkor, en säker arbetsmiljö och väl utvecklade trygghetssystem vid sjukdom, föräldraledighet och arbetslöshet samt goda pensionsvillkor skapar trygghet i vardagen.

NOTERAR vidare att:

Våra medlemmars trygghet beror på starka kollektivavtal och fackförbund, på ILO:s konventioner samt på nationella social-, hälso- och arbetsmarknads- och utbildningspolitiken. Det finns ett klart samband mellan trygghet och sysselsättning.

En dynamisk arbetsmarknad förutsätter trygghet i arbetslivet. Det är en politisk medveten offensiv satsning på samhällets utveckling som i sin tur skapar grunden för hållbar tillväxt, för hög produktivitet och bättre villkor för våra medlemmar. En aktiv arbetsmarknads- och socialpolitik, struktur- och näringspolitik med investeringar i utbildning och forskning, stöd till innovationer och utveckling av välfärden bidrar till att skapa trygghet i arbetslivet och en dynamisk arbetsmarknad.

Våra medlemmars rättigheter i arbetslivet bygger bland annat på arbetsrättsliga lagar, kollektivavtal och jämbördiga parter. Att kunna möta samhällets krav på strukturomvandlingar eller arbetsgivares krav på snabb omställning kräver dessutom goda villkor, utbildning och sociala och fackliga rättigheter. Vi har som fackliga organisationer ett gemensamt ansvar tillsammans med arbetsgivarna för att skapa trygghet i omställningen.

Nationella och internationella lagar och regler ska syfta till att ge medlemmarna trygghet och fackförbunden ett starkt inflytande.

PSI:s medlemsorganisationer skall arbeta för att kollektivavtal och lagar skall komplettera varandra och för att säkerställa bättre villkor anpassade efter bransch och förutsättningar i respektive länder. De arbetsrättsliga lagarna och kollektivavtalen skall vara bindande för båda parter och skydda medlemmarna i olika situationer. Ett ömsesidigt förtroende mellan parterna skapar förutsättning för samarbete och leder till bättre villkor för medlemmar och även till långsiktighet, stabilitet och flexibilitet för arbetsgivaren.

Kollektivavtal ska fördela risker mellan arbetsgivare och arbetstagare vid förändringar av eller nedskärningar i verksamheten. Avtalet ska ge den enskilde medlemmen skydd vid förändringar i arbetslivet liksom vid förändringar i privatlivet. Det ska skapa möjligheter för hög anställningsbarhet genom utbildning och kompetensutveckling. Avtalet ska också främja ersättning vid föräldraledighet och skapa förutsättningar för medlemmen att förena arbetsliv med föräldraskap.

NOTERAR vidare att:

Utförare av offentligt finansierade tjänster har rätt till en god arbetsmiljö, som kännetecknas av trygga och säkra arbetsplatser med rimlig arbetsbelastning, ett gott ledarskap och ett arbetsklimat fritt från trakasserier och diskriminering. Ingen ska utsättas för fysisk eller psykisk ohälsa på sin arbetsplats.

NOTERAR vidare att:

Den globala krisen och osäkerheten i ekonomin används som skäl till arbetsgivarnas ovilja att ge löntagarna trygga anställningsformer. I andra länder beskriver man att den kraftiga ekonomiska utvecklingen kräver otrygga anställningar för fortsatt tillväxt. I stora delar av världen är det betydligt fler

kvinnor än män som har tidsbegränsade otrygga anställningar. Skillnaden mellan mäns och kvinnors arbetsvillkor är tydlig när det gäller anställningsformer.

Tidsbegränsat anställda för månad, dag, timme eller säsong har inte samma trygghet vad gäller rättigheter eller arbetsvillkor som tillsvidareanställda. Otrygga anställningar är särskilt vanliga bland unga, kvinnor och migrerande arbetskraft, som därför har ett sämre skydd mot diskriminering, dålig arbetsmiljö och exploatering.

NOTERAR vidare att:

Det är i kristider som den offentliga sektorn och välfärdssamhället prövas som mest. Att försämra den offentliga välfärden när skatteintäkterna sjunker, att möta krisen med stora varsel och nedskärningar och att kasta ut hundratusentals människor i arbetslöshet när behoven av utbildning, vård och omsorg är konstanta, är inte en politik som leder till tillväxt. Det är viktigt att effektiviseringar och förbättringar genomförs löpande i verksamheten. Men det är ännu viktigare att upprätthålla en stor och stark offentlig sektor i tider av kris. Detta ska ske genom utbildningsinsatser, arbetsmarknadspolitiska åtgärder och en sund näringspolitik. Dels för att minska effekten av krisen, men också för en snabbare återhämtning efter krisen.

Ekonomisk och social trygghet är en av de mest grundläggande förutsättningarna för folkhälsan. Det finns ett samband mellan en god folkhälsa och ett samhälle präglat av ekonomisk och social trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor, jämställdhet och rättvisa. Utvecklingen av gemensamma trygghetssystem som är flexibla och utgår från varje lands förutsättningar och behov, är en förutsättning för att uppnå detta.

NOTERAR vidare att:

Många länder i världen har underskott i sina pensionssystem eller saknar helt allmänna pensioner.

Pensionssystemen måste förändras och förstärkas i nästan alla länder. För en överskådlig tid kommer reformer av pensionssystemen att vara en central fråga. Uppgiften för fackföreningsrörelsen är att ta aktiv del i debatter, och på alla sätt borga för att regeringar och beslutsfattare skapar rättvisa lösningar för sina medborgare. Pensionen är ett långsiktigt åtagande. De system som byggs upp och de kollektivavtal som tecknas rörande pensioner måste vara uthålliga och ha förutsättningar att fungera under många år framöver.

För att lyckas ta det ansvar som förväntas av oss måste vi utveckla vårt samarbete och utbyte över nationsgränserna. PSI anser att pensionssystemets intjänandegrunder måste göras könsneutrala samt att människors framtida ekonomiska trygghet inte ska bygga på spekulation.

NOTERAR vidare att:

Rätten till en lön som det går att leva på, är i många länder inte det samma som minimilön. I en femtedel av världens länder ligger minimilönen under fattigdomsgränsen på 2 dollar per dag. I spåren av den ekonomiska krisen höjs röster för lönesänkningar för att möta konkurrensen.

Det är viktigt att vi i oroliga tider minns "Det fackliga löftet" där vi löntagarna lovar att inte konkurrera med varandra om jobben med sämre löner och sämre villkor. För det är självklart att lägre löner inte ger fler arbeten och lägre arbetslöshet.

Vi har tvärt om både globalt och regionalt ett behov av stimulansåtgärder och en ekonomisk politik som leder till ökad tillväxt.

UPPMANAR PSI

Att prioritera och förstärka arbetet utifrån Genève chartrat

UPPMANAR medlemsförbunden

1. Att delta i och stödja PSI:s arbete utifrån Genève chartrat, samt anpassa det till nationella förhållanden.
2. Att på alla fronter och med alla demokratiska medel arbeta för ett inkluderande samhälle med en välfungerande offentlig sektor fri från korruption som har ett starkt förtroende hos medborgarna.

3. Att medverka till en ambitiös politik för att bekämpa arbetslöshet genom ständig kompetensutveckling av offentligt anställda, grön omställning, och allmän välfärd.
4. Att mobilisera kring frågan, att rätten till en lön som det går att leva på, är detsamma som minimilön eller de lägsta lönerna för full arbetstid.
5. Att genom kollektivavtal och påverkansarbete arbeta för en god folkhälsa och ett samhälle präglad av ekonomisk och social trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor, jämställdhet och rättvisa.
6. Att verka för att öka solidariteten mellan arbetstagare med otrygga anställningar och arbetstagare med fasta jobb.
7. Att stadgar anpassas för att kunna organisera arbetstagare med otrygga anställningar.
8. Att uppmuntra till att utbilda organisatörer för att kunna organisera arbetstagare med otrygga anställningar.

Se samtliga kongressresolutioner inklusive handlingsprogrammet och stadgarna: [Congress resolutions](#)