



Hälso- och sjukvård samt sociala tjänster

Syfte med briefen:

- Informera EB-148 om aktiviteter som genomförts sedan SC-19;
- Informera EB-148 om aktiviteter som planeras för 2016.

Avser:

- ✓ Pågående arbete inom hälso- och sjukvård samt sociala tjänster, privatisering, klimat, offentliga tjänster av god kvalitet (QPS).

Bakgrund: Näringslivet uppskattar att hälso- och sjukvårdstjänsterna globalt är värda mer än 12 biljoner USD per år, och privatiseringen ökar i allt snabbare takt i nästan alla länder. Eftersom hälso- och sjukvårdssektorn består av många olika områden, kan det vara svårt att se den generella privatiseringstrenden. PSI kommer att stärka sina möjligheter att hjälpa medlemsförbunden att bekämpa dessa privatiseringar och organisera arbetstagare inom både offentliga och privata anläggningar. Arbetsmiljön för hälso- och sjukvårdspersonal skyddas och främjas på ett ojämnt sätt. Därför måste de internationella standarderna ratificeras i större utsträckning, nationella standarder införas och specifika skyddsåtgärder införas i verktyg för kollektivförhandlingar på arbetsplatser eller på branschnivå. Dessa åtgärder måste vidtas för att bekämpa den allmänna trenden att försämrade arbetsmiljön som ett sätt att spara pengar, och att privatisera själva regleringen av arbetsmiljön.

Diskussion:

Arbetet med att utse en ny ansvarig person för hälso- och sjukvård samt sociala tjänster vid PSI påbörjades i februari 2016 och beräknas vara klart i maj 2016.

Rekrytering av nya medlemmar

Under 2015 inledde PSI tre initiativ för att organisera arbetstagare inom hälso- och sjukvårdssektorn:

1. Det första är inriktat på privata hälso- och sjukvårdsoperatörer i Filippinerna. Vid en första kartläggning identifierades de största sjukhusföretagen i centrala Manila och förutsättningarna för att ta fram en realistisk och stridslysten kampanj för att få dessa arbetstagare att gå med i Alliance of Filipino Workers, AFW. Organiseringsplanen godkändes av AFW-medlemmarna vid deras kongress för att säkerställa att den nya metoden fick fullt stöd. PSI, SEIU och AFW kommer att bistå med resurser.
2. Det andra är ett regionalt initiativ i Amerika för att kartlägga investeringar i den privata sektorn och skapa en organiseringsplan i Brasilien, Argentina, Chile, Colombia och Mexiko. Undersökningar och utbildningar har påbörjats tillsammans med fackföreningar och med stöd från UNISON och PSI.
3. Det tredje är ett pilotprojekt i Östafrika, där vi för närvarande för samtal med fackföreningar för att fastställa vilka behov och kapaciteter som finns.

FN:s kommission för hälsa, sysselsättning och ekonomisk tillväxt (CHEEG)

PSI:s generalsekreterare Rosa Pavanelli har utsetts till medlem i FNs nyinrättade högnivåkommission för hälsa, sysselsättning och ekonomisk tillväxt. Kommissionen har som mål att föreslå åtgärder för medlemsstaterna när det gäller arbetstagare inom hälso- och sjukvården, vilka ska bidra till global och inkluderande ekonomisk tillväxt, skapande av anständiga arbeten och säkerställa ett sunt liv och välbefinnande för alla i alla åldrar. Kommissionen noterar den avgörande roll

som kvinnor spelar inom sjukvården och att det behövs 40 miljoner nya jobb inom hälso- och sjukvårdssektorn före år 2030, i synnerhet för att möta den brist på 18 miljoner hälso- och sjukvårdsarbetare som WHO beräknar uppstår före år 2030 i utvecklingsländerna.

Kommissionens två ordförande är Frankrikes president François Hollande och Sydafrikas president Jacob Zuma. Vice ordförandena kommer från ILO, WHO och OECD. Det första mötet ägde rum i Lyon i Frankrike den 23 mars 2016. PSI:s budskap är inriktade på den politik som krävs för att uppnå allmän tillgång till hälso- och sjukvård, inklusive offentliga investeringar, anständiga arbetsvillkor för hälso- och sjukvårdspersonal, global skattereform och stopp för handelssystem som prioriterar vinst framför offentliga tjänster. Kommissionen ska lägga fram sin rapport vid FN:s generalförsamling 2016.

Attacker mot arbetsmiljömekanismer

Tillsammans med IFS har PSI deltagit i samtal inom ILO om genomförandet av avsiktsförklaringen som undertecknades 2013 mellan ILO och Internationella standardiseringsorganisationen (ISO) om att samarbeta kring ett arbetsmiljöledningssystem (OHS-MS) under förutsättning att en ISO-standard inte skulle strida mot internationella arbetsnormer och att ILO skulle bli en aktiv deltagare i processen. PSI har varit mycket kritiskt mot initiativet och uttryckt oro för att en sådan standard skulle leda till en faktisk outsourcing och privatisering av en standard i frågor som egentligen arbetsmarknadens parter ska komma överens om och regeringar ska reglera och genomföra. Avsiktsförklaringen har förnyats vid två tillfällen, men samarbetet har resulterat i ett fiasko eftersom ILO tvingats skicka kommentarer till ISO där man slår fast att "ISO/DIS 45001 stöder och respekterar inte de centrala ILS-principerna om att ett minimimål för ett effektivt arbetsmiljöledningssystem bör vara organisationens efterlevnad av nationella lagar, förordningar och andra rättsliga bestämmelser". Den standard som föreslås nu inkräktar på ILO:s mandat och bör därför läggas åt sidan. Internationella standardiseringsorganisationen är ett privat oberoende nätverk av nationella standardiseringsorgan från 163 länder. ISO är varken en mellanstatlig organisation eller någon del av FN-systemet (även om det har allmän rådgivande status inom FNs ekonomiska och sociala råd (ECOSOC)). PSI har uppmanat sina medlemsförbund i 64 länder att vidta åtgärder genom att kontakta sina regeringar, nationella center och nationella standardiseringsorgan.

http://www.iso.org/iso/home/standards_development/list_of_iso_technical_committees/iso_technical_committee_participation.htm?commid=4857129

Global kampanj om hälso- och sjukvård som mänsklig rättighet

Under 2016 ska PSI lansera en global kampanj om hälso- och sjukvård som mänsklig rättighet, vilken bygger på resultatet från PSI:s arbetsgrupp för hälso- och sjukvårdsfrågor och branschmöten inom hälso- och sjukvård inom PSI:s regionala organ. Kampanjen ska stärka PSI:s ställning på global nivå som den mest relevanta organisationen för sjuksköterskor och hälso- och sjukvårdspersonal, och ska sammanföra olika aspekter på pågående arbete: förespråkande av välfinansierade system för offentlig hälso- och sjukvård, kampen mot privatiseringar och kommersialisering av hälsa, främjande av anständiga arbetsvillkor för hälso- och sjukvårdspersonal exempelvis genom ett visst fastställt antal patienter per sjuksköterska, arbetsmiljö, lön samt tillgång till hälso- och sjukvård. Kampanjen ska även inrikta sig på hur medel används inom (offentliga) hälso- och sjukvårdssystem, och säkerställa att investeringar görs i humankapital och att förebyggande åtgärder prioriteras, samtidigt som staternas ansvar tydliggörs för att säkerställa att hälso- och sjukvård blir en mänsklig rättighet för alla. Samtidigt strävar PSI efter att stärka sitt arbete med att anpassa sina prioriterade kampanjer till hälso- och sjukvårdssektorn, exempelvis när det gäller handel, rättvis beskattning, korruption och jämställdhet.

Budgeteffekter: Inom beräknad budget

STYRELSEN EB-148 REKOMMENDERAS ATT:
1. **GODKÄNNA FÖRELIGGANDE RAPPORT.**

JA / NEJ

Relaterade dokument:

- CHEEG documents and the Commission's [communiqué](#)
- PSI submission in [English](#)
- [ILO press release](#)
- [ISO documents](#)
http://www.iso.org/iso/home/standards_development/list_of_iso_technical_committees/iso_technical_committee_participation.htm?commid=4857129
- <http://www.world-psi.org/en/regulation-private-enterprise-indulges-private-sector-and-obstructs-public-responsibility>
- <http://www.world-psi.org/en/speech-rosa-pavanelli-ilc-2015>