



## Projekt inom facklig utveckling

### Syfte:

- Att informera styrelsen om aktiviteter inom PSI:s projekt för facklig utveckling under 2015.

### Avser:

- ✓ Avsnittet om facklig utveckling i handlingsprogrammet.

**Bakgrund:** Efter att policyn om projekt inom facklig utveckling antogs vid EB-146 och konsolideringen av en dedikerad arbetsgrupp på huvudkontoret har PSI fortsatt att se förbättringar vad gäller den allmänna implementeringen av projektarbete, relationerna med organisationerna för solidaritetsstöd och goda resultat från projektarbete kopplat till strategiska prioriteringar.

### Diskussion

Fördelningen av ansvarsområden på huvudkontoret har ändrats och aktiviteter kopplade till unga arbetstagare hanteras nu av projektenheten. Detta återspeglar det faktum att mycket av PSI:s arbete för unga arbetstagare möjliggörs genom projekt och det ger en bättre samordning mellan projekt och aktiviteter för unga arbetstagare. PSI arbetar för närvarande på en interventionsstrategi för unga arbetstagare.

På grund av den förändrade regeringspolitiken i Finland, där en högerregering gjort stora nedskärningar i utvecklingsstödet till områdena mänskliga rättigheter och stöd i civilsamhället minskades anslagen och medförde tyvärr att två projekt avslutades för tidigt. Detta påverkar mellan 10-15 % av PSI:s projektbudgetar. KNS (Kommunalanställdas Nordiska Samarbete) och medlemsförbund i Finland har erbjudit sig att bidra för att mildra effekten av nedskärningarna. I mitten av 2016 kommer de övergripande effekterna av detta att vara tydligare.

Nya samarbetsmöjligheter har dykt upp i Sverige i och med förändringarna inom partnerorganisationen Union to Union (tidigare LO-TCO Biståndsnämnd), och PSI förväntar sig att ett pilotprojekt om klimatförändringar i Afrika kommer att startas under 2016.

Under 2015 implementerades ett kraftigt utökat samarbetsprogram med FES inom ramarna för facklig utveckling. Detta innebar ett viktigt stöd för PSI:s arbete inom rättvisa skatter och handel. 2016 års stödprogram har utökats och kommer att fortsätta på samma sätt till slutet av 2017.

Ett nytt samarbete med medlemsförbundet UNISON i Storbritannien inleddes också under 2015. Utöver stödet till PSI:s pågående fackliga interventionsprogram mot ebola, vilket gör det möjligt för PSI att ha en heltidsanställd samordnare, startade UNISON två nya projekt tillsammans med PSI: 1) unga arbetstagare, Sydafrika, och 2) organisering inom hälso- och samhällstjänstesektorn, Interamerikanska regionen.

Facklig utveckling genomförde det andra årliga översynsmötet i ordningen i december 2015 med alla projektsamordnare. Ett liknande möte är planerat under 2016 i samband med en separat utbildning för funktionärer som arbetar med finansiering av projekt. PSI:s fackliga utveckling rör sig mot ett program med kontinuerlig kompetensutveckling och utbildning för projektsamordnare.

**Budgetkonsekvenser:** Inga.

**Nästa steg:** Fortsatt genomförande av projekten och den övergripande policyn.

**STYRELSEN EB-148 REKOMMENDERAS ATT:**  
1. NOTERA DENNA RAPPORT.

JA / NEJ