



Jämställdhet, bekämpning av rasism och främlingsfientlighet, hbtq-frågor

Syfte:

- Att informera EB-148 om aktiviteter inom jämställdhet och hbtq-frågor sedan EB 2015; och
- Att informera EB-148 om föreslagna åtgärder under 2016.

Avser:

- ✓ Handlingsprogrammet avsnitt 9 och PSI:s styrelse EB-147;
- ✓ Protokoll från kvinnokommitténs möte den 25–26 maj 2015.

Bakgrund: Kvinnokommitténs slutsatser 2015 kan organiseras i fyra stora områden:

- Global styrning och jämställdhetspolicyer
- PSI:s policyer om jämställdhet och integrering av jämställdhet
- Fackliga rättigheter och jämställdhet för kvinnliga arbetstagare
- PSI:s koalitionsarbete med internationella fackföreningar och kvinnorörelser

Diskussion:

JÄMSTÄLLDHET

Global styrning och jämställdhetspolicyer: UNCSW60, huvudfokus är kvinnors ekonomiska självbestämmande. PSI samt ITUC, EI och ITF har som varje år ett gemensamt synsätt. Under 2016 vill vi att fackföreningarnas roll som försvarare av kvinnors rättigheter ska erkännas i större utsträckning, både på arbetsplatsen och i samhället, och vi kommer att fokusera på två huvudbudskap:

- Ett av huvudskälen till att kvinnor blir medlemmar i fackföreningar är att de vill ta ansvar för sitt sociala och ekonomiska självbestämmande genom att **organisera sig och förhandla kollektivt om anständigt arbete**. 70 miljoner kvinnor över hela världen är representerade i fackföreningar.
- Fackföreningarna är därför viktiga intressenter och aktörer när det gäller att säkerställa att alla hållbarhetsmålen uppnås senast 2030. Grundläggande offentliga tjänster, bland annat vatten, sanitär utrustning, hälsovård och utbildning måste uteslutas från partnerskap mellan offentlig och privat verksamhet, kombinerad finansiering och handelsavtal, eftersom dessa initiativ har störst negativ inverkan på kvinnors sociala rättigheter. **Rättvisa skatter och modeller för progressiv beskattning** kan erbjuda en stabil alternativ grund för de offentliga policyer som behövs för att uppnå jämställdhet.

Omkring 180 representanter från en rad fackföreningar från hela världen kommer att delta i år. PSI kommer att ha en delegation på 20 personer, inbegripet företrädare för medlemsförbund i Afrika, Asien, Europa och Amerika. Juneia Batista, kvinnokommitténs ordförande, ingick i delegationen som representant för den brasilianska regeringen, vilket gav fackföreningsrörelsen en möjlighet att delta i officiella möten och hålla en högre profil och kunna påverka i större utsträckning. PSI och WILF/MADRE/AEDIDH/ITUC arrangerade ett evenemang "arabiska kvinnor och den mänskliga rättigheten till fred" vilket gav fackliga ledare och ledare inom sociala rörelser från arabländerna en möjlighet att ge sin syn på fred som en mänsklig rättighet. Att främja fred och rättvisa som är en del av hållbarhetsmål 16 blir bara möjligt om vi också uppnår andra målsättningar när det gäller representation och lika rättigheter för kvinnor, bland annat oberoende fackföreningar och tillgång till offentliga tjänster av god kvalitet.

PSI:s policyer om jämställdhet och integrering av jämställdhet: PSI:s ökande sektorsbaserade arbete och målsättningen med integrering av jämställdheten innebär en enorm utmaning för att främja jämställdhet och tillämpa ett sektorsvis synsätt på kvinnors strukturer. Med början i Interamerikaregionen kommer vi att utforma en jämställdhetsprofil för sektorer (arbetskraft, facklig anslutning och ledarskap). Vi började integrera vatten och jämställdhet under kampanjen 8–22 mars och PSI bidrog till *Right to Drinking Water* för den särskilda föredraganden för FN:s höga kommissionär för mänskliga rättigheter, som baserade sin uppfattning på situationen i Indien, Kenya, Argentina och Ecuador. Inom PSI:s globala kampanjer kommer man att behöva utveckla konceptet ytterligare när det gäller offentliga tjänsters jämställdhetsintegrering (*Gender Responsive Public Services - GRPS*) och rättvisa skatter som en mänsklig rättighet för kvinnor som bidrag till PSI:s världskongress 2017 och ett jämställdhetssynsätt på de prioriterade ämnena och handlingsplanen.

Fackliga rättigheter och jämställdhet för kvinnliga arbetstagare: efter beslutet från kvinnokommittén om att främja användningen av ILO:s tillsynsmekanism för att försvara kvinnliga arbetstagares rättigheter och deras resultat när det gäller lika lön och diskriminering på arbetsplatsen som inte baseras på kön, lämnade Public Service Alliance of Canada (PSAC) till ILO:s *Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations* sina observationer om genomförandet av ILO:s konventioner 100 och 111 i Kanada. Under 2016 kommer vi att välja ut nyckelländer för att lämna observationer på grundval av ILO:s ordinarie kalender, där sista datum är den 1 september. Under 2015 accepterade ILO:s styrande organ äntligen att diskutera en ny konvention om våld på arbetsplatsen, som också omfattar könsrelaterat våld, vid 2018 års internationella arbetskonferens (ILC). PSI konsulterade sina medlemmar och formulerade förslag om innehållet i den nya konventionen med ett sektorsvis synsätt. Ett viktigt evenemang under perioden fram till 2019 är firandet av hundraårsdagen av ILO:s bildande, då en rad trepartsdialoger om arbetets framtid kommer att arrangeras. Dessa dialoger kommer också att ha en jämställdhetsdimension och fokusera på framtiden för kvinnors arbete. PSI kommer att behöva utöva påtryckningar för att delta i dessa diskussioner och lämna förslag för att framhålla kvinnliga arbetstagare inom den offentliga sektorn. Huvudtemat för 8 marskampanjen var Lika lön, förstärkning av ratificeringen/genomförandet av ILO C100, kopplat till utvecklingsmålen och den mänskliga rättigheten till vatten.

PSI:s koalitionsarbete med internationella fackföreningar och kvinnorörelser:

- *International Observatory of Human Right to Peace (IOHRP)* och *Spanish Society for International Human Rights Law (SSIHLPE)* i syfte att förstärka FN:s resolution om den mänskliga rättigheten till fred;
- DV@Network arbetar med ett brett synsätt på hur våld i hemmet påverkar på arbetsplatsen;
- ActionAid, utvecklar GRPS-konceptet ytterligare och integrerar det i PSI:s agenda för allmänna offentliga tjänster av god kvalitet.

ANTIRASISM OCH FRÄMLINGSFIENTLIGHET

Enligt rapport från det regionala kontoret för Interamerika.

HBTQ

I samband med Euro Pride 2016 som äger rum i Amsterdam kommer FNV:s Pink Network att arrangera en facklig Euro Pride-konferens den 4 och 5 augusti 2016, ett steg framåt för fackliga rättigheter för HBTQ. PSI kommer att delta i evenemanget enligt rapporten från det regionala kontoret för Interamerika.

Budgetkonsekvenser: Inga

Nästa steg:

- Integrering av jämställdhet inom skatter. Globalt seminarium om skatter och jämställdhet i London i juli 2016.

- Inlämning av fackföreningarnas observationer om ILO-konventionerna 100/111/156 senast den 1 september 2016.

<p>STYRELSEN EB-148 REKOMMENDERAS ATT:</p> <ol style="list-style-type: none"> GODKÄNNA UNCSW60 FACKLIGT SYNSÄTT OCH DESS FRAMTIDA UPPFÖLJNING MED REGERINGAR OCH SOCIALA RÖRELSER; GODKÄNNA SYNSÄTTET MED INTEGRERING AV JÄMSTÄLLDHET FÖR SEKTORSVIS ARBETE OCH KAMPANJER; KRÄVA AV ILO ATT PSI INTEGRERAS FULLSTÄNDIGT I HUNDRAÅRSÅPROCESSEN NÄR DET GÄLLER KVINNOR OCH ARBETE, LIKSOM DESS UTBILDNINGSSTÖD TILL ILO:S TILLSYNSMEKANISM; GODKÄNNA PSI:S KOALITIONSARBETE; GODKÄNNA PSI:S DELTAGANDE I EURO PRIDE 2016. 	<p>JA/NEJ</p> <p>JA/NEJ</p> <p>JA/NEJ</p> <p>JA/NEJ</p> <p>JA/NEJ</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------

Relaterade dokument:

- <http://www.ilo.org/global/standards/applying-and-promoting-international-labour-standards/committee-of-experts-on-the-application-of-conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>