



## **PSIs riktlinjer för internationella ramavtal med multinationella företag**

På grundval av beslut av ISKAs kongress i Wien år 2007 och av styrelsen i november 2009 (EB 139) fastlägger ISKA följande riktlinjer för förhandlingar med multinationella företag.

### **PROCEDUR**

1. ISKAs sekretariat har mandat att ta initiativ till förhandlingar om internationella ramavtal med multinationella företag. Sekretariatet kan också inleda förhandlingar på ett multinationellt företags initiativ, eller ansluta sig till förhandlingar som initierats av ett fackförbund eller en annan global facklig organisation (GUF).
2. Sekretariatet kommer att vid tidigast möjliga tillfälle informera medlemsförbund som organiserar anställda i företaget och dess dotterbolag om att förhandlingar planeras eller pågår. Både interna och externa källor kommer att användas för att kartlägga dotterbolagen och vilka ISKA-förbund som organiserar anställda. På grundval av denna kartläggning kommer sekretariatet att be medlemsförbund, och hjälpa dem, att bilda underregionala, regionala och globala nätverk i företaget för att förbättra informationsutbytet, öka kunskapen om företagets verksamheter och samordna de fackliga ställningstagandena om företaget. Nätverken kommer i allmänhet att kommunicera elektroniskt, men det kan även anordnas möten om det är organisatoriskt och ekonomiskt möjligt.
3. Sekretariatet kommer att löpande hålla berörda medlemsförbund informerade om förhandlingsprocessen, och be dem att framföra sina synpunkter och förslag med avseende på avtalsutkast. Om kontaktuppgifterna är tillgängliga kommer sekretariatet att skicka informationen till medlemsförbundens representanter på företagsnivå. Om det är lämpligt kan representanter för medlemsförbund ingå i förhandlingsdelegationen.
4. Sekretariatet kommer i tillämpliga fall att verka för samarbete och gemensamma förhandlingar med andra globala fackliga organisationer. Om det finns ett europeiskt koncernråd i företaget kommer det att informeras och konsulteras om förhandlingarna.
5. Innan ett avtal undertecknas kommer det slutliga utkastet att skickas till medlemsförbunden för kännedom och godkännande. På detta stadium kommer medlemsförbunden inte längre att kunna begära ändringar i texten, utan kan endast godkänna eller förkasta avtalet i dess helhet. Om medlemsförbund motsätter sig förslag, ställningstaganden, strategier eller åtgärder från sekretariatets sida, måste de meddela detta uttryckligen. Om det inte inkommer synpunkter kommer det att tolkas som att man stöder sekretariatets förslag och arbetssätt.
6. När ett avtal har uppnåtts kommer sekretariatet att underteckna/medunderteckna det för ISKA-förbunden med medlemmar i det berörda företaget. Sekretariatet kommer inte att underteckna avtal om ett eller flera medlemsförbund, som representerar minst en tredjedel av ISKAs medlemmar i företaget, motsätter sig det.

## **INNEHÅLL**

7. Sekretariatet kommer att verka för att de multinationella företagen formellt erkänner centrala internationella normer, som FN-deklarationen om de mänskliga rättigheterna, OECDs riktlinjer för multinationella företag, ILOs trepartsdeklaration om principer för multinationella företag och den sociala politiken samt FNs globala pakt.
8. Ett internationellt ramavtal måste minst innehålla en bekräftelse av rättigheterna i ILO-deklarationen om grundläggande principer och rättigheter på arbetet, d.v.s. ILOs konventioner om föreningsfrihet och om kollektiva förhandlingar (konvention 87 och 98), om diskriminering (nr 100 och 111), tvångsarbete (nr 29 och 105) och barnarbete (138 och 182), och förbjuda alla former av diskriminering av arbetstagare. Avtalet måste också garantera fackförningarna tillgång till arbetsplatserna och/eller de anställda. I relevanta fall kommer sekretariatet att verka för en tillämpning av ILO-konvention 94
9. Sekretariatet kommer att rikta in sig på alla dotterbolag, leverantörer och underentreprenörer till det multinationella företaget som omfattas av avtalets bestämmelser.
10. Internationella ramavtal kommer inte att upphäva eller innebära att man ifrågasätter kollektivavtal på lokal, nationell eller annan nivå. De skall sörja för att miniminormer iakttas och respekteras i hela världen, utan att på något sätt påverka redan gällande högre eller mer detaljerade normer.
11. Sekretariatet kommer inte att underteckna avtal som innehåller formuleringar som välkomnar eller stöder en privatisering av offentliga tjänster, eller som kan tolkas som ett stöd för en privatiseringspolitik.

## **GENOMFÖRANDET**

12. Internationella ramavtal skall rymma överenskomna mekanismer för att genomföra dem. En sådan mekanism är en referensgrupp, som skall ha rätt att behandla klagomål som rör avtalsbrott och tolkningstvister. Gruppen skall bestå av signatärerna, och även representanter för ISKAs sekretariat och ISKAs medlemsförbund skall kunna ingå.
13. Tillämpningen av internationella ramavtal bevakas av ISKAs medlemsförbund, med stöd från sekretariatet. Där det inte finns fackförningar, eller där de inte kan bevaka tillämpningen, skall externa parter kunna involveras.
14. I fall av ett klagomål eller ett påstått avtalsbrott, skall ärendet först handläggas av ISKAs lokala/nationella medlemsförbund och den lokala/nationella företagsledningen. Arbetstagarna skall ha rätt att låta sig representeras av facket. Tvister som inte kan lösas på denna nivå skall behandlas av referensgruppen; medlemsförbunden i det berörda landet skall ges möjlighet att medverka.