



Public Services International
Internationale des Services Publics
Internacional de Servicios Públicos
Internationale der Öffentlichen Dienste
Internationell Facklig Organisation för Offentliga Tjänster
國際公務勞運

**ВЫСТУПЛЕНИЕ РОЗЫ ПАВАНЕЛЛИ, ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ИОО НА
КОНГРЕССЕ ЕВРОПЕЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ (ЕФПОО) В ТУЛУЗЕ, ФРАНЦИЯ,
20/23 МАЯ 2014 Г.**

Уважаемые братья и сестры!

Имею честь открыть обсуждение резолюции №3 «Укрепление прав трудящихся и расширение занятости в Европе через коллективные переговоры, социальный диалог и акции протеста». Я попытаюсь сделать это с глобальных позиций, исходя из моего опыта работы в Интернационале общественного обслуживания (PSI).

После моего избрания я встречалась с представителями различных членских организаций со всех регионов. Многие из них интересовались тем, как профсоюзы общественного обслуживания Европы противодействуют беспрецедентному давлению на права трудящихся и профсоюзов и как они борются за альтернативный путь развития. Они признают вклад европейских профсоюзов в создание социальной модели через коллективные переговоры и социальный диалог, которые закладывают основу для справедливого распределения богатства, включая обеспечение всеобщего доступа к качественным общественным услугам. Эта уникальная, особая модель, ставшая ориентиром для многих работников в мире. ЭТА МОДЕЛЬ СТОИТ ТОГО, ЧТОБЫ БОРОТЬСЯ ЗА ЕЕ СОХРАНЕНИЕ.

Признание фундаментальной роли профсоюзов как социальных партнеров стало важным инструментом обеспечения социальной сплоченности и мира в Европе. Оно помогло преодолеть трагедию двух мировых войн за 30 лет и сформировать сущность будущего Европейского Союза.

Действительность быстро меняется и влияет на условия жизни и труда работников, как общественного обслуживания, так и частного сектора. Ослабление общественного обслуживания сказывается на качестве жизни миллионов граждан.

Во всем мире разрыв между богатыми и бедными увеличивается.

Большинство рабочих мест, созданных за последние два десятилетия, являются краткосрочными, с неполной занятостью, временными, случайными или неформальными, и в значительной степени нестабильными. Большинство низкооплачиваемых, наименее защищенных работников составляют женщины и молодежь (те счастливицы, которым повезло найти работу).

За последние два десятилетия сократилась доля заработной платы в общих доходах, в то время, как доля прибыли в национальном доходе возросла практически повсеместно.

Правительства объединились с международными финансовыми институтами и транснациональными корпорациями с целью демонтажа трудовых отношений, прежде всего, в государственном секторе, что наиболее больно ударит по будущим поколениям.

Не об этом ли свидетельствует опыт деятельности МВФ, сначала во многих развивающихся странах, а сейчас в составе "Тройки" в Европе?

Почему правительства признают такое образование, как «Тройка», которая не является официально признанной структурой?

Они прикрываются ею потому, что им не хватает мужества самим навязывать меры жесткой экономии и политику приватизации, атаковать права профсоюзов и трудящихся.

Многие категории государственных служащих снова лишаются права на коллективные переговоры. Членские организации ИОО во всем мире сталкиваются с аналогичными проблемами типа:

- Дерегулирования и демонтажа занятости в государственном секторе:
- Деинституционализации социального диалога и трипартизма, замены их дискреционной политикой: у скольких из вас была возможность обсудить пакеты жесткой экономии со своими правительствами, или вести переговоры с частными работодателями об условиях занятости в последние годы?
- Отмены регистрации профсоюзов и принятия законодательства, предусматривающего неоправданно сложные административные процедуры или наказания за забастовки: спросите об этом у коллег из Великобритании.
- Криминализации и преследования за участие в акциях протеста, ослабления автономии судебной ветви: на Конгрессе ЕФПОО в 2009 году Мерием Озюют из Турции рассказала нам о своем страшном опыте пребывания в тюрьме за профсоюзную деятельность. Сегодня Президент DISK, нашей турецкой членской организации, брат Кани Беко не может быть с нами из-за травм, спровоцированных полицией, через которые он вынужден был лечь в больницу всего несколько дней назад

Все эти факты свидетельствуют о том, что Европа все больше становится похожей на остальной мир, а условия, в которых работают европейские профсоюзы - на условия работы членских организаций ИОО в Южной Корее, Индонезии, Перу и во многих других странах.

Следствием нынешней политики становится увековечивание неравенства, создание сегодня класса работающих бедных, а завтра - бедных пенсионеров в основном

женщин, потеря социальной мобильности, которая была главным двигателем экономического роста в прошлом веке.

Вот почему членские организации ИОО во всем мире внимательно следят за действиями европейских профсоюзов, ЕФПОО с надеждой, что здесь в Европе мы все вместе сможем противостоять атакам и предложить альтернативную политику.

А такой политикой, как мы знаем, является создание достойных, стабильных и устойчивых рабочих мест через инвестиции в общественные услуги.

Мы все понимаем, что для уменьшения неравенства необходимо бороться, как в Европе, так и во всем мире, за перераспределение богатств, используя для этого коллективные переговоры, прогрессивные и справедливые системы налогообложения, а также обеспечивая всеобщий доступ к качественным общественным услугам.

ИОО инициировал глобальную кампанию за справедливое налогообложение, которая начиналась как борьба за введение налога на финансовые операции. Даже Организация экономического сотрудничества и развития и «группа двадцати» признали, что необходимо заниматься решением проблем корпоративного налогового планирования, уклонения от уплаты налогов и налогового мошенничества.

Мы должны создать в Европе гармонизированную систему минимальной заработной платы и обеспечить соблюдение международных трудовых норм, если хотим победить социальный демпинг и маркетизацию работников.

Но когда в реальности от Португалии до Румынии, от Греции до Испании, от Венгрии до Эстонии, профсоюзы общественного обслуживания лишаются права на ведение коллективных переговоров, или, когда реформы государственного управления и сферы труда направлены на ограничение прав профсоюзов, о каком социальном диалоге можно говорить?

Или когда порядок проведения забастовок используются для предотвращения социальных выступлений, не демократия ли стоит на кону?

Я твердо верю, что если мы хотим добиться успеха, мы должны разоблачать лицемерие Европейской комиссии, Европейского центрального банка и их планы по лишению прав профсоюзов.

Мы только что просмотрели видеофильм о нашей работе в Греции. Это хороший пример того, насколько мощным может быть наше слово, насколько сильным может быть наше влияние, когда мы говорим правду о жесткой экономии.

Я верю, что если мы хотим, чтобы наши действия были эффективными, мы должны сообща добиваться неукоснительного соблюдения права на забастовку, на которое посягают многие правительства.

В прошлые годы мы содействовали расширению списка случаев нарушения прав профсоюзов за счет стран ЕС, которые обсуждаются в Комитете по применению норм во время работы Международной конференции труда.

В этом году в список включены Хорватия, Греция, Португалия наряду с Беларусью, Грузией, Казахстаном, Российской Федерацией, Турцией и Узбекистаном.

Это свидетельствует о том, что мы должны заниматься координацией работы ЕФПОО и ИОО не только в целях ратификации конвенций МОТ, но также их полной реализации, в частности, конвенций МОТ № 154 о регулировании коллективных переговоров и №87 о праве на организацию и на забастовку.

Политическим долгом наших организаций является противодействие неолиберальной политике, проводником которой во всем мире стал Европейский Союз, который, стремясь расширить свое влияние, содействует приватизации государственных услуг, одновременно задабривая мощное лобби европейского бизнеса, а также ограничивая трудовые права.

То, что мы делаем в отношении Гватемалы – характерный пример. ИОО направил миссию в эту страну, чтобы продемонстрировать солидарность с нашими местными членскими организациями. Президент ЕФПОО Анна-Мария наряду со многими представителями европейских членских организаций была в составе этой миссии. С целью усиления давления на правительство Гватемалы, участники миссии задействовали посольства своих стран, чтобы положить конец безнаказанным убийствам.

Мы также провели встречу в Европарламенте, где потребовали разрывать торговые соглашения с Гватемалой в случае не соблюдения трудовых прав в этой стране.

Сейчас в рамках проекта мы работаем с гватемальскими членскими организациями, чтобы помочь им, продолжая давление на Еврокомиссию и правительство Гватемалы. Уже видны результаты этого давления.

Следующая цель ИОО – Южная Корея, которая хочет иметь более глубокие торговые отношения с ЕС, при этом систематически нарушая основополагающие права трудящихся.

Как мы уже увидели сегодня утром, соглашения о свободной торговле входят в арсенал неолиберальных инструментов, который использует ЕС.

ИОО приступил к проведению нового исследования, касающегося отраслевых последствий этих торговых соглашений... Мы возглавили глобальную коалицию неправительственных организаций, совместно провели многочисленные региональные конференции с целью информирования и обучения наших членов и гражданского общества; лоббирования торговых переговорщиков и должностных лиц; освещения проблем в средствах массовой информации...

Мы добиваемся разоблачения секретных и тайных процессов.

Как вы знаете, даты проведения Конгресса Международной конфедерации профсоюзов совпали с датами проведения Конгресса Европейской федерации профсоюзов работников общественного сектора. Делегация ИОО также принимает участие в Конгрессе МКП. Вчера представители ИОО приняли активное участие в захватывающей дискуссии о новом поколении соглашений о свободной торговле. В центре дебатов было смягчение последствий этих соглашений путем включения в них трудовых статей. ИОО добился смещения акцентов в дискуссии. Позиция ИОО - это не соглашения не торговле, а о приватизации, ослаблении прав профсоюзов, а также ограничении способности государств проводить регулирование в интересах общества. В конце электронный опрос показал, что 90% делегатов поддержали точку зрения ИОО.

Мы должны убедить национальные профцентры, ЕКП, МКП стать более критическими и активнее влиять на глобальные институты.

Кроме того, ИОО и ЕФПОО совместно защищают права работников приватизированных служб. На прошлой неделе профсоюзы французской многонациональной компании GDF-SUEZ встречались в Чили. На следующей неделе рабочие ENEL-ЭНДЕСА встретятся в Бразилии. Они обсуждают реализацию недавно подписанных глобальных рамочных соглашений.

Мы должны понимать, что впереди нас ожидает битва за восстановление коллективных переговоров, социального диалога и достойного труда в Европе. Мы должны понимать, что одновременно нам придется бороться за продвижение этих же ценностей в остальной части мира.

Давайте же вступим в эту битву и будем достаточно храбрыми, чтобы продемонстрировать, что мы боремся вместе, и что в этой борьбе мы едины.

Мы должны быть смелыми, чтобы противостоять силам, которые хотят разделить работников на основе национального происхождения, возраста, пола, принадлежности к государственному или частному секторам, мы должны быть смелыми, чтобы повсеместно встать на защиту прав трудящихся.

Нам необходимо единство, чтобы снова воссоздать европейскую социальную модель в Европе и наладить ее экспорт во все страны мира.

Нам необходимо единство, чтобы преодолеть жадность бизнеса и развенчать поборников приватизации. Я уверена, что сообща мы это сделаем!