

Jeunes travailleurs!

Pourquoi la migration est-elle un problème pour vous?

La migration nous concerne tous

La migration est une question qui nous concerne tous et toutes. Elle recoupe plusieurs réalités, que ce soit au travail ou au sein de la communauté.

PSI collabore avec des syndicats du monde entier afin de protéger les travailleurs et travailleuses migrant(e)s. PSI souhaite également améliorer les salaires et les conditions de travail – en vue de réduire la pression économique incitant à la migration et d'accroître la qualité des services sociaux et de santé.

Les syndicats protègent les droits des travailleurs et travailleuses migrant(e)s et promeuvent la solidarité internationale entre les travailleurs et travailleuses du monde entier. Les syndicats sont également préoccupés par la justice sociale et l'impact de la migration sur la fuite des cerveaux dans les pays en développement. La qualité des services publics dans les pays en développement en pâtit parce que les pays développés n'investissent pas dans la formation et la rétention de leurs propres ressortissant(e)s, en particulier dans les services de santé et d'éducation.

Ces questions touchent particulièrement les jeunes travailleurs et les femmes, en tant que travailleurs et utilisateurs de services de santé.

Dans de nombreux pays, des travailleurs et travailleuses qualifiés des services sociaux et de santé pensent qu'ils doivent quitter leur famille et partir travailler à l'étranger pour gagner un salaire décent. Leur départ affaiblit les services sociaux et de santé de leur communauté d'origine. De nombreuses raisons expliquent pourquoi ces travailleurs, et tout particulièrement les femmes, choisissent de quitter leurs familles et de migrer dans d'autres pays. Ils sont poussés par de bas salaires et des conditions de travail éprouvantes. Ils sont mus par le souhait d'acquérir de l'expérience et des qualifications. Ils espèrent pouvoir gagner plus d'argent afin d'en envoyer chez eux et d'améliorer ainsi la vie de leurs enfants.

Mais les pays développés sont eux aussi confrontés à certains problèmes. De nombreux travailleurs et travailleuses ont quitté leur pays en raison de la détérioration des conditions de travail due aux coupes budgétaires. En outre, la main d'œuvre vieillit et de nombreux travailleurs et travailleuses décident de partir à la retraite. Pour pallier temporairement cette pénurie croissante de personnel, les pays riches se tournent alors vers les pays en développement afin de recruter de nombreux professionnels du secteur de la santé. Or, la situation sanitaire de ces pays est bien pire et le personnel compétent est plus que nécessaire.

Dans de nombreux cas, les travailleurs et travailleuses migrant(e)s du secteur de la santé ne sont pas bien traités. Ils sont souvent affectés à des postes non liés à leurs compétences ou à leur formation – par exemple, il n'est pas rare que des infirmiers/ères

obtiennent des postes d'aide à domicile. Ils sont parfois confrontés à des salaires plus bas qu'espérés, à un coût de la vie plus élevé que prévu, à des conditions de travail difficiles et à un alourdissement de la charge de travail. Ils doivent parfois faire face à une discrimination raciale et fondée sur le genre, ainsi qu'à un accès limité au soutien syndical.

PSI a mis sur pied une vaste campagne, qui est toujours en cours, afin de résoudre les problèmes liés à la migration et de répondre aux besoins des travailleurs et travailleuses migrant(e)s. Cette initiative entend informer pleinement les travailleurs et travailleuses avant qu'ils ne migrent, à les aider à entrer en contact avec les syndicats des pays de destination, et leur permettre de mettre à profit leurs nouvelles compétences et leur expérience pour améliorer les services de santé lorsqu'ils retournent dans leur pays.

Les travailleurs et travailleuses ont le droit de migrer et de tenter d'améliorer leur vie. Ils doivent être traités avec le plus grand respect. Les pays en développement ne doivent pas être utilisés comme une source de travail bon marché. Le côté positif de la migration doit être promu. Lorsque les travailleurs et travailleuses rentrent chez eux après avoir passé un certain temps à l'étranger, comme c'est le cas pour la plupart d'entre eux, ils doivent avoir la possibilité de partager leurs nouvelles compétences, leurs qualifications améliorées et leur expérience des nouvelles technologies, afin d'en faire profiter leurs concitoyens et concitoyennes.

Le rôle de PSI et des syndicats du secteur public

PSI travaille avec ses affiliés, des syndicats du secteur public dans le monde entier, afin de renforcer la réponse syndicale à la migration et à promouvoir la qualité des services de santé publique.

Les syndicats appellent à l'application de principes éthiques de recrutement afin que les pays développés du Nord s'abstiennent de recruter du personnel de santé dans le Sud, où il ya des pénuries de travailleurs et travailleuses qualifiés. Veiller à l'application des normes relatives aux droits de l'Homme et des normes du travail pour les travailleurs et travailleuses migrants est essentiel afin de s'assurer que ces travailleurs et travailleuses soient protégés contre l'exploitation et les abus des employeurs sans scrupules et des agences de recrutement.

Les syndicats travaillent également ensemble, tant comme pays émetteurs que récepteurs, afin de syndiquer les travailleurs et travailleuses migrant(e)s, de leur fournir des informations avant qu'ils prennent leur décision, et, dans le cas de ceux et celles qui décident de migrer, de négocier une rémunération équitable et de meilleures conditions de travail.

Les jeunes sont nécessaires dans la main-d'œuvre des soins de santé

La moyenne d'âge du personnel de santé dans les pays industrialisés est à la hausse, car les jeunes ne sont pas recrutés. Au cours des 10 à 15 prochaines années, de nombreux membres du personnel infirmier et de nombreux médecins dans les pays développés prendront leur retraite. Non seulement le personnel de santé vieillit, mais la population aussi. Dans les prochaines années, ces pays seront confrontés à une crise de manque de personnel aiguë et une demande accrue de soins de santé, notamment les soins des personnes âgées.

Les jeunes travailleurs et travailleuses ne seront encouragés à rejoindre le personnel de santé que si les programmes de formation sont accessibles et abordables, et s'il ya de bonnes possibilités d'emploi. Le travail des soins de santé, qui est principalement effectué par des femmes, est sous-évalué et sous-payé dans tous les pays. Les syndicats appellent à une réévaluation des termes et conditions d'emploi des soins de santé, un

environnement de travail décent, des installations dotées de ressources et de carrière équitables et transparentes.

Les jeunes peuvent considérer la migration en vue de meilleures opportunités, de formation ou de perfectionnement professionnel. Tous les travailleurs et travailleuses ont le droit de poursuivre une carrière. Cependant, si les jeunes travailleurs et travailleuses songent à émigrer, il est important de prendre la décision fondée sur des informations appropriées. PSI et ses syndicats affiliés sont là pour vous aider à obtenir la bonne information.

La justice, l'égalité et la non-discrimination au travail

Les syndicats ont été créés pour promouvoir la justice, l'égalité et la non-discrimination au travail. Tous les travailleurs, quel que soit leur sexe, leur âge et leur origine ethnique, ont droit à la justice, l'égalité et le respect. Les jeunes travailleurs et travailleuses peuvent aider à réaffirmer ces principes en accueillant des travailleurs et travailleuses migrant(e)s dans leur communauté et dans leur syndicat.

Visitez

www.world-psi.org/migration

Rejoignez les autres jeunes travailleurs et travailleuses dans la construction de services publics de qualité et la solidarité entre tous les travailleurs et travailleuses du monde entier !