



## Les jeunes travailleurs/euses

### **Objectif de ce document :**

- Informer l'EB-148 des activités de l'ISP sur les questions liées aux jeunes travailleurs/euses.

### **Voir également :**

- ✓ Sections 9.6 & 9.7 du Programme d'action.

**Contexte :** Ces dernières années, une grande majorité de pays ont vu leur marché du travail se dégrader, avec une progression continue du chômage, de la précarité et de la concurrence pour des emplois décents. Cette concurrence intense pousse à présent les groupes vulnérables tels que les femmes, les migrants et les jeunes à accepter des conditions de travail qui se dégradent et/ou de bas salaires, au mépris de l'équité et, parfois même, de la décence. Dans ce contexte, il est particulièrement important pour le mouvement ouvrier de s'unir pour contrebalancer la tendance mondiale au dumping social, environnemental et salarial. Ces deux dernières années, l'ISP a créé et étendu son Réseau des jeunes travailleurs afin de mettre à disposition une plateforme offrant plus d'espace et de visibilité à leurs initiatives, leurs idées et leurs actions. Dans l'intervalle, une des priorités de l'ISP reste d'encourager les dirigeants syndicaux actuels à renforcer le leadership des jeunes afin de préparer l'avenir et garantir la pérennité du mouvement syndical.

**Débat :** En mars 2015, l'ISP a participé à un atelier de formation régional de l'ETUI à l'attention des jeunes travailleurs à Bucarest, Roumanie, ainsi qu'à une conférence régionale dédiée aux jeunes à Dubrovnik, Croatie, en mai. En juillet, une délégation de l'ISP incluant de jeunes travailleurs a assisté à l'université d'été de GLI non loin de Manchester, au RU. Le 12 août, le thème de la Journée internationale de la jeunesse était « L'engagement civique de la Jeunesse ». En novembre, l'ISP a organisé, avec le soutien de son affilié suédois ST, une conférence sous-régionale dédiée aux jeunes travailleurs à Lomé, Togo, afin de débattre des questions touchant les jeunes travailleurs en Afrique francophone, présenter le rôle des SPQ, les campagnes contre la privatisation et pour la justice fiscale et profiter de l'expérience d'un jeune membre de ST qui a brillamment organisé des étudiants. Au mois de décembre, l'ISP a participé à la COP21 à Paris afin de mettre en lumière le rôle clé des services publics dans les solutions aux problèmes identifiés, faire contrepoids à l'influence démesurée des grandes entreprises sur les négociations et explorer des pistes en vue d'actions supplémentaires aux côtés des partenaires de la société civile. On attend une large participation et une profonde implication des jeunes travailleurs sur cette question déterminante. L'ISP conduit actuellement deux projets dédiés à la jeunesse. Le premier est mis en œuvre dans le Cône Sud : les jeunes participants ont mené une étude sur la précarisation de l'emploi, ils ont conçu du matériel d'action syndicale et commencé à créer des écoles syndicales nationales dans la sous-région. Le second projet a été lancé en Afrique du Sud au mois d'octobre 2015. Trois axes de travail principaux avaient été identifiés au cours de la réunion de planification : éducation/organisation, constitution de campagnes et travaux de recherche sur les conditions de travail des jeunes femmes dans la fonction publique. Enfin, des séminaires dédiés aux jeunes travailleurs étaient organisés durant les conférences régionales de l'ISP à Gaborone, au Botswana, et à Mexico, et leur ont ainsi permis de débattre des priorités régionales de l'ISP selon leur propre point de vue, de partager leurs expériences et bonnes pratiques, et de formuler des recommandations qui ont été présentées lors des sessions plénières de leur conférence régionale respective.

**Incidence budgétaire :** 5 000 euros alloués à partir du budget Égalité.

**Étapes suivantes :** La Stratégie sur les jeunes travailleurs et travailleuses sera mise en œuvre jusqu'au prochain Congrès.

Il est recommandé à l'EB-148 de :

1. **PRENDRE NOTE** du rapport.
2. **APPROUVER** la Stratégie sur les jeunes travailleurs et travailleuses présentée en annexe.

OUI / NON  
OUI / NON

**Document connexe:**

- Stratégie de l'ISP pour les jeunes travailleurs/euses – 2016-2017



conséquences politiques sont déjà perceptibles, notamment au travers de la montée des mouvements nationalistes, irrédentistes, racistes et xénophobes.

La seule réponse pouvant être apportée aux graves crises auxquelles les jeunes travailleurs/euses sont actuellement confronté(e)s, c'est l'organisation de campagnes syndicales en faveur de politiques publiques qui transformeraient en profondeur la demande intérieure et les conditions de travail. L'instauration d'un système élargi et plus développé de services publics et de services de distribution de qualité, financé par une fiscalité fondée sur la justice, ne fournira pas seulement les biens publics indispensables aujourd'hui et demain, mais contribuera efficacement à offrir des emplois productifs au grand nombre de jeunes travailleurs/euses qui ont besoin d'un emploi assorti de bonnes conditions de travail.

## **II) Stratégie de l'ISP**

L'ISP met un point d'honneur à garantir la présence de 30 % de jeunes représentant(e)s dans ses activités et ses projets, non seulement en vue de renforcer le lien entre les générations actuelle et future de dirigeant(e)s syndicaux/ales, mais également pour permettre aux jeunes participant(e)s d'émettre de nouvelles idées et propositions au sein de notre mouvement. Ainsi, pour faire face à la crise dans une perspective syndicale, il est, selon nous, indispensable d'être entourés par des dirigeant(e)s qui soient de jeunes travailleurs/euses, afin qu'ils puissent reprendre le flambeau et insuffler un nouvel élan aux campagnes SPQ, tout en luttant eux-mêmes pour un avenir meilleur.

Afin de promouvoir l'émergence de jeunes syndicalistes et dirigeant(e)s syndicaux/ales intelligent(e)s au sein de ses affiliés, l'ISP souligne l'importance pour les jeunes représentant(e)s d'acquérir le plus de connaissances et d'expérience possible par le biais de la formation, d'une meilleure intégration et, bien sûr, d'un partage des connaissances avec les dirigeant(e)s actuel(le)s ; c'est en créant un lien entre la génération actuelle et les générations futures que davantage de jeunes membres seront en mesure de bâtir notre vision politique, de renforcer les capacités et d'acquérir les compétences nécessaires pour développer des stratégies innovantes.

### **De la théorie à la pratique**

De façon plus concrète, l'ISP propose trois domaines d'action pour 2016-2017 afin de renforcer nos affiliés et le rôle des représentant(e)s des jeunes travailleurs/euses :

- Faire connaître les politiques et les responsables politiques des mouvements syndicaux régionaux et mondiaux ;
- Favoriser une meilleure compréhension des stratégies relatives à la campagne SPQ (notamment sur le commerce, la justice fiscale, les alternatives à la privatisation, l'égalité des genres, la santé) afin d'inciter davantage de jeunes travailleurs/euses à s'engager dans ces campagnes ;
- Développer les compétences en matière de direction syndicale.

Il est important d'intégrer de jeunes dirigeant(e)s, non seulement pour créer un effet boule de neige, mais également pour permettre aux nouveaux/elles représentant(e)s de profiter de l'expérience des dirigeant(e)s actuel(le)s, de comprendre et d'influencer le processus d'élaboration de politiques et de proposer de nouvelles stratégies, tactiques et méthodes pour organiser des campagnes politiques sur le terrain.

Une telle bonne pratique pourrait s'avérer encore plus efficace si elle était accompagnée de programmes de mentorat, qui établiraient un lien solide entre les dirigeant(e)s actuel(le)s et futur(e)s, en venant remplacer un climat de compétition intergénérationnelle par un climat de confiance, de complémentarité et de respect.

L'ISP continuera également d'élargir son réseau de jeunes par le biais des médias sociaux. Les jeunes membres doivent s'approprier ces outils de communication ; les membres du personnel de l'ISP apporteront leur contribution et leur assistance, mais les jeunes membres devront eux-mêmes s'approprier ces espaces pour pouvoir travailler.

Parallèlement, il est également important que les jeunes dirigeant(e) osent organiser des actions de leur propre initiative afin d'acquérir de l'expérience en matière de campagne et d'organisation, de mobiliser de nouveaux jeunes membres dont l'absence se fait actuellement cruellement sentir, et d'accroître la crédibilité et la légitimité des jeunes dirigeant(e)s au sein de la communauté de l'ISP.

En outre, rapprocher nos jeunes membres de nos partenaires de la société civile constitue un excellent moyen de favoriser l'action collective et de bâtir des mouvements sociaux plus larges.

L'ISP s'emploie également à mettre des ressources et un soutien à disposition, à renforcer les capacités et à sensibiliser la communauté internationale à la question des jeunes représentant(e)s par le biais d'ateliers et de formations.

### **Placer les jeunes travailleurs/euses au cœur de l'ISP**

Dans le sillage des décisions prises lors des conférences régionales de représentant(e)s depuis 2007 au moins, de nombreux débats et propositions ont porté sur la façon d'institutionnaliser les représentant(e)s des jeunes travailleurs/euses au sein des structures de l'ISP. Du point de vue du Secrétariat, la question la plus importante est de savoir quels sont les mécanismes qui permettront à l'ISP d'atteindre ses objectifs – ***la forme en elle-même ne devrait pas représenter un objectif, mais plutôt le résultat.***

Des efforts supplémentaires seront déployés pour faciliter les discussions relatives à la vision politique et aux politiques qui seront débattues à l'occasion du prochain congrès, qui jettera les bases d'une politique relative aux jeunes travailleurs/euses pour la période 2018-2022. L'objectif est de présenter les expériences et les bonnes pratiques qui mettent en lumière les résultats que peut atteindre l'ISP grâce à une politique relative aux jeunes travailleurs/euses.

Ces résultats pourraient jeter les bases des débats et des décisions consécutives des affiliés lors du prochain congrès de l'ISP qui abordera la problématique d'une structure statutaire adéquate pour les jeunes dirigeant(e)s.

Les efforts déployés par l'ISP pour réaliser le Programme d'action, et les objectifs politiques avec les structures et les ressources, doivent également entrer en ligne de compte lors de l'élaboration de la stratégie de l'ISP relative aux jeunes travailleurs/euses.

Les éléments à prendre en compte sont les suivants :

1. Le poids que représentent les coûts des réunions statutaires dans le budget de l'ISP ;
2. L'efficacité de la structure des Jeunes travailleurs/euses pour influencer le processus décisionnel de l'ISP et intégrer des politiques relatives aux jeunes travailleurs/euses ;
3. Une viabilité financière à long terme de la structure, même en l'absence de financements externes.

Le Secrétariat suggère également les options suivantes :

1. Accroître la représentation des jeunes travailleurs/euses au sein du Conseil exécutif, en passant d'un à deux représentant(e)s par région (en respectant l'égalité des sexes) ;
2. Créer une « université » pour les jeunes travailleurs/euses de l'ISP qui se réunirait au moins tous les deux ans dans chaque région de l'ISP. L'objectif serait d'aborder les questions clés du mouvement syndical mondial, de présenter les campagnes et les luttes actuelles menées par l'ISP et de développer les compétences syndicales. Cette « université » constituerait également un espace de débat et de discussion sur les syndicats et le mouvement syndical.

Cette approche permettrait ainsi d'intégrer davantage de représentant(e)s des jeunes travailleurs/euses aux principaux organes de décision. L'ISP pourrait également bénéficier d'une aide activités à l'aide d'un soutien externe.