



Igualdad de género, la lucha contra el racismo y la xenofobia, y los trabajadores LGBTI

Propósito del informe:

- Informar al CE-148 de las actividades en materia de igualdad de género y temas de LGBTI desde el CE de 2015; e
- Informar al CE-148 de las acciones propuestas para 2016.

Referente a:

- ✓ PdA - Capítulo 9 y Consejo Ejecutivo de la ISP CE-147.
- ✓ Actas de la junta del WOC, 25-26 de mayo de 2015.

Antecedentes: Las conclusiones del WOC de 2015 pueden clasificarse en cuatro grandes áreas:

- La gobernanza mundial y las políticas de género
- Las políticas de la ISP sobre igualdad de género y la transversalización de género
- Los derechos sindicales y la igualdad para las mujeres trabajadoras
- La labor de coalición de la ISP con los sindicatos internacionales y los movimientos de mujeres

Debate:

Género:

La gobernanza mundial y las políticas de género: En la UNCSW60 (Comisión de la condición jurídica y social de la mujer de las Naciones Unidas), el enfoque principal es el empoderamiento económico de la mujer. La ISP, la CSI, la IE y la ITF, como todos los años, tienen un enfoque conjunto. En 2016, queremos que haya más reconocimiento del papel de los sindicatos como defensores de los derechos de la mujer, tanto en el lugar de trabajo como en la sociedad, y, para ello, nos centraremos en dos mensajes clave.

1. Una de las principales razones por las que las mujeres se afilian a los sindicatos es hacerse cargo de su propio empoderamiento social y económico **organizándose y negociando colectivamente para conseguir un trabajo decente**. 70 millones de mujeres en todo el mundo están representadas en los sindicatos.
2. Por consiguiente, los sindicatos son partes y actores clave a la hora de garantizar que en 2030 se cumplan todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y que los servicios públicos esenciales, tales como el agua, el saneamiento, la salud y la educación sean excluidos de las asociaciones público-privadas, así como de los acuerdos financieros y comerciales mixtos, ya que tales iniciativas repercuten negativamente en los derechos sociales de las mujeres. Los modelos de **justicia fiscal y fiscalidad progresiva** proporcionan una base alternativa sólida para elaborar las políticas públicas que se necesitan y lograr la igualdad de género.

En torno a 180 representantes de una amplia gama de sindicatos de todo el mundo participarán este año. La ISP contará con una importante delegación de 20 miembros, entre ellos representantes de los afiliados en África, Asia, Europa y América. Juneia Batista, presidenta del WOC, figura en la delegación que representa al gobierno brasileño, que otorgó una oportunidad al movimiento sindical para participar en las reuniones oficiales y obtener así mayor notoriedad e influencia. La ISP junto con WILF/MADRE/AEDIDH/CSI organizaron el evento "Las mujeres árabes y el derecho humano a la

paz”, que constituyó una ocasión para que los sindicatos y las líderes de los movimientos sociales de los países árabes ofrecieran sus puntos de vista sobre la paz como un derecho humano. La promoción de la paz y de la justicia, que forma parte del Objetivo de Desarrollo Sostenible nº 16, solo será posible si también se alcanzan otros objetivos relacionados con la representación y la igualdad de derechos para las mujeres, especialmente en los sindicatos independientes y en el acceso a los servicios públicos de calidad.

Las políticas de la ISP en materia de igualdad de género y transversalización de género: El creciente trabajo sectorial de la ISP y los objetivos del género, plantean un gran reto en la promoción de la igualdad de género con un enfoque sectorial y para las estructuras de mujeres. Empezando por la región IA, crearemos un perfil de género sectorial (mano de obra, sindicación y liderazgo). Empezamos a incorporar la cuestión del agua y del género en la Campaña del 8-22 de marzo y la ISP contribuyó a la elaboración del Informe sobre género y agua relativo al derecho al agua potable para el Relator Especial de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, basando su opinión sobre la situación actual de India, Kenia, Argentina y Ecuador. Con motivo de las Campañas Mundiales de la ISP, será preciso desarrollar en profundidad el concepto de los Servicios Públicos Sensibles al Género-SPSG y el de la justicia fiscal como derecho humano de las mujeres, como aportación para el Congreso Mundial de 2017 de la ISP, así como un enfoque de género y un plan de acción para los temas prioritarios.

Los derechos sindicales y la igualdad para las mujeres trabajadoras: Tras la decisión del WOC de promover el uso de los Mecanismos de Control de la OIT para defender los derechos de las trabajadoras y sus logros en materia de igualdad de remuneración y no discriminación de género en el lugar de trabajo, la Alianza del Servicio Público de Canadá (PSAC, por sus siglas en inglés) presentó ante la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones sus observaciones sobre la implementación de los Convenios 100 y 111 de la OIT en Canadá. En 2016, seleccionaremos algunos países clave para presentar observaciones en función del calendario ordinario de la OIT, cuyo plazo límite es el 1 de septiembre. En 2015, el Consejo de Administración de la OIT accedió, por fin, a debatir un nuevo convenio sobre la violencia en el lugar de trabajo, que también abarca la violencia de género, durante la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de 2018. Asimismo, la ISP consultó a sus miembros y planteó propuestas sobre el contenido del nuevo convenio, aplicando un enfoque sectorial. Un acontecimiento importante del período comprendido entre el momento actual y 2019 es la celebración del 100º aniversario de la fundación de la OIT, para el que se organizará una serie de diálogos tripartitos sobre el Futuro del trabajo. Dichos diálogos tendrán una dimensión de género y se centrarán en el futuro del trabajo de las mujeres. La ISP deberá ejercer presión para formar parte de estos debates y plantear propuestas para destacar a las trabajadoras del sector público. El tema principal de la campaña del 8 de marzo fue la igualdad salarial, la consolidación de la ratificación/implementación de la C100 de la OIT, relacionada con los ODS y el derecho humano al agua potable.

La labor de coalición de la ISP con los sindicatos internacionales y los movimientos de mujeres:

- La ISP colabora con el Observatorio Internacional del Derecho Humano a la Paz-OIDHP y la Asociación Española para el Derecho Internacional de los Derechos Humanos-AEDIDH con el propósito de consolidar la resolución de la ONU relativa al derecho humano a la paz.
- DV@Network trabaja en un enfoque amplio sobre los efectos de la violencia doméstica en el lugar de trabajo.
- ActionAid profundiza el concepto de SPSG y su integración en el programa de la ISP de los servicios públicos universales de calidad.

Antirracismo y xenofobia: Según lo notificado por la Oficina Regional Interamericana.

LGBTI: Con motivo de la Euro Pride 2016, que tendrá lugar en Ámsterdam, la Red Rosa (Pink Network) de FNV organizará una Conferencia Sindical Euro Pride, el 4 y 5 de agosto de 2016, lo cual constituye un

avance en los derechos sindicales de LGBT. La ISP formará parte de este evento, según ha notificado la Oficina Regional Interamericana.

Implicaciones presupuestarias: Nulas

Próximos pasos:

- El enfoque de la transversalización de género en la fiscalidad. Un seminario mundial sobre fiscalidad y género tendrá lugar en Londres, en julio de 2016.
- La presentación de las observaciones de los sindicatos sobre los Convenios 100/111/156 de la OIT, el 1 de septiembre de 2016.

Se recomienda que el CE-148:

1. APRUEBE el enfoque sindical de la UNCSW60 y su futuro seguimiento con los gobiernos y el movimiento social.	SÍ / NO
2. APRUEBE el enfoque de transversalización de género para el trabajo sectorial y las campañas.	SÍ / NO
3. SOLICITE a la OIT la completa integración de la ISP en el proceso centenario sobre la Mujer y el Trabajo, así como su apoyo formativo en los Mecanismos de Control de la OIT.	SÍ / NO
4. APRUEBE la labor de coalición de la ISP.	SÍ / NO
5. APRUEBE la participación de la ISP en la Euro Pride 2016.	SÍ / NO

Otros acontecimientos:

- http://www.ilo.org/global/standards/applying-and-promoting-international-labour-standards/committee-of-experts-on-the-application-of-conventions-and-recommendations/WCMS_447698/lang--es/index.htm