



PSI
AFRECON
2014
BOTSWANA
www.world-psi.org

SOLIDARITY • STRENGTH • SERVICE
SOLIDARITÉ • FORCE • SERVICES
SOLIDARIEDADE • FORÇA • SERVIÇOS
تضامن. قوة. خدمات

PSI REGIONAL ORGANISATION FOR
AFRICA AND ARAB COUNTRIES

President: Dave PRENTIS
General Secretary: Rosa PAVANELLI
Regional Secretary: David Kwabla DORKENOO

36, avenue du RPT
Tokoin Casablanca. BP 8473
Lomé, TOGO
Tel: +228 22 23 12 60/61
Fax: +228 22 21 28 52
psi.africa@world-psi.org

المؤتمر الإقليمي لمنطقة إفريقيا والبلدان العربية 2015

خطة عمل الاتحاد الدولي للخدمات العامة الإقليمية

لفترة 2015-2018

منطقة إفريقيا والبلدان العربية

المسؤول عن التنفيذ والمراقبة والتقييم	الأنشطة الأولوية	السياق	الأهداف	القضايا الأولوية
<p>✓ النقابات المنتسبة</p> <p>✓ الشبكات</p> <p>✓ المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية</p> <p>✓ وحدة الأبحاث التابعة إلى الاتحاد الدولي للخدمات العامة</p>	<p>أ. دعم الجهود النقابية من أجل مواجهة الخصخصة من خلال شبكاتنا القطاعية، والهيكليات الإقليمية، ومع زيادة الدعم عبر المناطق.</p> <p>ب. الاستثمار في القدرات من أجل مسح القطاعات والقضايا وتعبئة الأعضاء والحلفاء.</p> <p>ت. إعداد الموارد والآليات من أجل الردّ السريع عبر الحملات.</p> <p>ث. تحديث خطط العمل الإقليمية والإقليمية الفرعية والوطنية فتعطي الحملات الخاصة بالخصخصة على كافة المستويات.</p> <p>ج. تحديد مراكز الأبحاث العالمية الأساسية والناشطين في المجتمع المدني الذين يدعمون تأمين الخدمة العامة.</p> <p>ح. متابعة دعم الحملة العالمية من أجل العدالة في فرض الرسوم، والحملات الوطنية والإقليمية من أجل الضرائب العادلة، بما في ذلك المؤسسات وفضح التهريب الضريبي، والكفاح من</p>	<p>لا تزال الخصخصة من القضايا الأساسية التي تهدد حقوقنا ومصالحنا. وقد ساهم الاتحاد الدولي للخدمات العامة ونقاباته المنتسبة (بالتعاون مع عدد من الحلفاء من المجتمع المدني) في التصدي للهجمات، لا سيما على مستوى قطاعي الماء والطاقة. وتجدر الإشارة إلى أننا واجهنا صعوبات أكبر في قطاعات أخرى، على غرار الصحة والبلديات، وعلينا أن نبذل جهوداً أكبر على هذه الجبهات، وبالتالي علينا أن:</p> <p>1. نعتزف بأنّ العملاء الذين يدعمون الخصخصة ينسّقون أعمالهم تنسيقاً كاملاً، ويتمتعون بالموارد المطلوبة ويعملون على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية والعالمية. كما يلجؤون إلى أدوات متنوعة لدعم الخصخصة، منها: اتفاقات التجارة الحرة؛ تمويل الجهات المانحة؛ الضغوط على الميزانيات العامة؛ عمل السفارات؛ البعثات التجارية؛ وغيرها.</p> <p>2. إعاقة "المُخصّصون" من خلال تأمين سلسلة من الأدوات المنسقة: حملات قوية محلية/ وطنية ضدّ الخصخصة؛ أبحاث</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● استخدام الشبكات القطاعية المختلفة من أجل مكافحة الخصخصة في المنطقة ● تعزيز الحلول البديلة عن الخصخصة ● استخدام الدراسات من أجل دعم الحملات ضدّ الخصخصة 	<p>1. مكافحة الخصخصة على المستويات الإقليمية والإقليمي الفرعي والقطري</p>

	<p>أجل إلغاء الملاذات الضريبية.</p> <p>خ. التصدي للاتفاقات التجارية التي تعزز الخصخصة والهجمات على الحقوق النقابية.</p> <p>د. صقل مهارات العمال من أجل تعزيز فرص التوظيف حيث لا يمكن تفادي الفصل.</p>	<p>معمقة بشأن انعكاسات الخصخصة السلبية، بما في ذلك الفساد، وعملائها وسلوكهم في كل قطاع، ومنطقة وبلد؛ الائتلافات القوية مع الحركات الاجتماعية؛ والتأثير السياسي عبر الحكومات والمؤسسات الدولية الملائمة.</p> <p>3. بناء قدرتنا وتبادل أفضل الممارسات على مستوى مكافحة الخصخصة.</p>		
<p>✓ النقابات المنتسبة</p> <p>✓ الشبكات</p> <p>✓ المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية</p>	<p>أ. الطلب من كل نقابة أن تعين شخصاً يعالج كافة القضايا الطارئة ذات الصلة بالحقوق النقابية.</p> <p>ب. تنسيق عمل النقابات المنتسبة ودعمه خلال مؤتمر العمل الدولي المنعقد في جنيف، مع التركيز على الاتفاقات رقم 87، و98، و151، و154، وبدعم من عمل إقليمي مسبق منسق.</p> <p>ت. إطلاق استراتيجية حقوق نقابية لأول المستجيبين كجزء من تخطيط العمل القطاعي والإقليمي</p> <p>ث. استخدام الشبكات القطاعية القائمة من أجل تعزيز الحقوق النقابية وتحصيلها</p> <p>ج. الحملة من أجل التشريعات التقدمية في البلدان حيث يُحرم عمال القطاع</p>	<p>سنستكمل النضال ضد انتهاكات الحقوق النقابية من خلال الضغط على الحكومات، ومن خلال فضحها في وسائل الإعلام، وأمام منظمة العمل الدولية ومؤسسات أخرى. وعلينا أن نحسن سريعاً ردنا على الحالات الطارئة، بما في ذلك استخدام آليات الرد التي تعتمد منظمة العمل الدولية، وإيصال حالات أعضائنا إلى الجهات المعنية، والإفادة من مبادرة LabourStart لإطلاق الحملات من أجل الحقوق النقابية:</p> <p>1. إعداد جدول أعمال إيجابي يندمج وكافة أعمالنا، لا سيما في العمل القطاعي.</p> <p>2. تعزيز التصديق على معايير العمل الدولية وتنفيذها على مستوى الخدمات العامة، لا سيما الاتفاقيات رقم 87، و98، و151،</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ضمان حماية حقوق العمال بحسب الأصول ● ضمان التصديق على معايير العمل الدولية وتطبيقها ● العمل على التخفيف من انتهاكات الحقوق النقابية في المنطقة ● مناصرة التشريعات التي تراعي العمل ● إبلاغ منظمة العمل الدولية انتهاكات الحقوق النقابية 	<p>2. تحصيل الحقوق النقابية وحقوق الإنسان</p>

	<p>العام الحقّ بالتنظيم أو بالانتساب إلى نقابة</p>	<p>و154.</p> <p>3. متابعة الحملات التي تطلقها لجنة خبراء من منظمة العمل الدوليّة بشأن تطبيق المعايير.</p> <p>4. استخدام الاتّفاقات الإقليميّة والدوليّة من أجل تعزيز الحقوق العماليّة في القطاع العام.</p> <p>5. الكفاح من أجل تقدّم (الرجل/ المرأة) والمساواة والأجر المتساويّ في الخدمات العامة.</p>		
<p>✓ النقابات المنتسبة</p> <p>✓ الشبكات</p> <p>✓ المكاتب الإقليميّة الفرعيّة والإقليميّة</p>	<p>أ. العمل على مسح النقابات المعنيّة وقضاياها، وتحديد استراتيجيات الاستقطاب والتنظيم</p> <p>ب. تحديد الفرص المتوفّرة للأقاليم والأقاليم الفرعيّة من أجل تعزيز الهيكليّات القطاعيّة</p> <p>ت. إعداد خطط العمل القطاعيّة الوطنيّة والإقليميّة الفرعيّة والإقليميّة الخاصة بتنفيذ أولويّات الاتّحاد الدوليّ للخدمات العامة</p> <p>ث. إعداد خطط عمل وطنيّة وإقليميّة فرعيّة وإقليميّة من أجل تنفيذ أولويّات الاتّحاد الدوليّ للخدمات العامة</p> <p>ج. تحديد نقابات أساسيّة في كلّ بلد</p>	<p>إجراء تغيير إيجابيّ عبر تنظيم أنفسنا واستقطاب الأعضاء بهدف أن تصبح النقابات المنتسبة مكتفية ذاتياً ومستقلّة. وبالتالي،</p> <p>1. تركز أنشطة الاتّحاد الدوليّ للخدمات العامة أكثر على العمل القطاعيّ، وينسق العمل ضمن القطاعات ويضمن أن يندرج العمل العابر للقطاعات، بما في ذلك النوع الاجتماعيّ وإنصاف الشباب الذي يؤثّر على المؤسّسات الماليّة العالميّة في خطط العمل القطاعيّة.</p> <p>2. سنربط أنشطتنا مباشرة بحملة الاتّحاد الدوليّ للخدمات العامة من أجل الخدمات العامة النوعيّة، وتعزيز الخدمات العامة على</p>	<p>● إنشاء نقابات قويّة وديمقراطيّة ومستقلّة في المنطقة</p> <p>● زيادة القدرة النقابيّة والمداخل</p> <p>● ضمان كثافة نقابيّة في البلدان الأعضاء</p>	<p>3. التنظيم والاستقطاب</p>

<p>وإقليم فرعيّ، وضمن القطاعات يمكنها أن تقدّم مساعدة وتوجيهات محدّدة</p> <p>ح. حضور اجتماعات لجنة الأمم المتّحدة المعنية بوضع المرأة وتنسيق الأنشطة المختلفة بهدف وضع حدّ للعنف الممارس ضدّ المرأة</p> <p>خ. ضمان مشاركة الشباب في اجتماعات لجان التنسيق الوطنيّة واللجنة الاستشاريّة الإقليميّة الفرعيّة واللجنة التنفيذية الإقليميّة لإفريقيا والبلدان العربيّة</p> <p>د. جمع البيانات، وتوفير الأبحاث إن دعت الحاجة، من أجل ضمان فهم أفضل للعمّال الشباب والقضايا التي تعنيهم، بما في ذلك مسح عضويتهم، وشخصيّة النشاط والقادة منهم ضمن نقاباتنا المنتسبة ونماذج توظيفهم في القطاع العام.</p> <p>ذ. إعداد اقتراحات لإنشاء شبكة شبابيّة على أساس الشبكات القائمة حالّيًا المحليّة والإقليميّة ودمجها بالقطاعات</p> <p>ر. العمل على إعداد كتيّب خاص بالتوظيف والتنظيم في المنطقة</p>	<p>مستوى خدمات الصّحة والخدمات الاجتماعيّة والمياه والطاقة والتعليم والصرف الصحيّ.</p> <p>ويجب أن تبقى هذه القطاعات في قلب الجهود التي نبذلها من أجل تحسين فعاليّتنا من جهة، ومن أجل استقطاب عدد أكبر من النقابات وتنظيم عدد أكبر من الأعضاء.</p> <p>3. ويبقى دمج المساواة في القضايا الأساسيّة من أركان الاتّحاد الدوليّ للخدمات العامّة الأساسيّة. ويجدر بكافة خطط العمل القطاعيّة أن تنطوي على عنصر النوع الاجتماعيّ.</p> <p>4. يركّز الاتّحاد الدوليّ للخدمات العامّة على الخصخصة والعمالة الهشّة على مستوى قطاع الصّحة والخدمات الاجتماعيّة، لا سيّما على الانعكاسات غير المتناسبة على المرأة. وتنطوي أولويّات برنامج الاتّحاد الدوليّ للخدمات العامّة الخاص بالهجرة على الوصول إلى العمّال المهاجرين وتنظيمهم، وتعزيز التوظيف الأخلاقيّ وتنظيم وكالات التوظيف. ويمكن هذه الخبرة الإيجابيّة في قطاع الصّحة والخدمات الاجتماعيّة أن تساعد الاتّحاد في قطاعات أخرى يغلب فيها عدد العمّال المهاجرين،</p>		
---	--	--	--

	<p>ز. تشجيع النقابات الصغرى والضعيفة على العمل معاً بهدف الاندماج</p> <p>س. مسح الاستراتيجيات التي تهدف إلى وضع حدٍّ لأنشطة وكالات التوظيف المناهضة لمبادرات التنظيم النقابية</p>	<p>على غرار الطاقة والمياه وإدارة النفايات.</p> <p>5. يغلب عدد الشاب في العمالة الهشة وبالتالي يجدر إعداد استراتيجيات تهدف إلى توظيفهم بطريقة رسمية وضمّهم إلى النقابات.</p> <p>6. على اللجنة الاستشارية الإقليمية الفرعية واللجنة التنفيذية الإقليمية لإفريقيا والبلدان العربية أن تستكمل مراقبة استراتيجيات النقابات المنتسبة الإنمائية وتقييمها</p> <p>7. تعاني الحركة النقابية العديد من الهجمات في مختلف البلدان. وغالبًا ما تكون نقابات القطاع العام الأقوى والمستهدفة بصورة أساسية. وتكمن قوتنا في أعدادنا، وعلينا أن نساعد كافة النقابات على النمو، إن في الحجم أو في القدرة. وسندرج تنظيم الأعضاء الجدد في كافة أعمالنا. وهدفنا أن نستقطب خلال السنوات الخمس المقبلة 500,000 عضو أقله في المنطقة، من خلال نموّ نقابتنا المنتسبة، وزيادة حجم العضوية، واستقطاب نقابات جديدة إلى عائلتنا.</p>		
<p>✓ النقابات المنتسبة</p> <p>✓ الشبكات</p>	<p>أ. إعداد نماذج للتضامن تتخطى المساعدات المالية وتكون بمثابة</p>	<p>على المنطقة أن تحسن تنسيق أعمال التضامن الإقليمي وأنشطته وتبادلها بين النقابات المنتسبة.</p>	<p>● مساعدة النقابات المنتسبة على إدراك مفهوم التضامن</p>	<p>4. تعزيز التضامن</p>

<p>✓ المكاتب الإقليمية الفرعية والإقليمية</p>	<p>نموذج يعزز أساسيات العمل النقابي أكثر منه خلق التبعية، ويشدد من جهة أخرى على أشكال التضامن المختلفة انطلاقاً من الرد السريع وصولاً إلى التبادل الثنائي والثلاثي الأطراف.</p> <p>ب. أعداد سبل تواصل فاعلة تضمن أن تليي النقابات المنتسبة طلبات التضامن بصورة طارئة.</p> <p>ت. تقييم قدرة النقابات المنتسبة على التواصل مع التركيز على تحديد الهوات ومعالجتها. وعلى المنطقة أن تدرس بصورة معمّقة إلى أي مدى يمكن النقابات أن تستخدم شبكات التواصل الاجتماعي والمجلات والمواقع الإلكترونية.</p> <p>ث. نقترح إعادة النظر في صندوق التضامن الإقليمي كي يلبي بصورة أفضل حاجات النقابات المنتسبة</p>	<p>لذا، لا بدّ من أعمال تدخّل، واتّفاقات ثنائية وثلاثية في المنطقة من أجل تحديد الهوة وتعزيز المبادرات القائمة.</p> <p>إلاّ أنّه، سعيًا منا لمعالجة هذه الهوات، علينا أن نحسّن وضعنا مع النقابات المنتسبة. فبعض المكاتب النقابية لا يتمتّع بالوقت الكافي للبحث في طلبات التضامن التي ترفعها نقابات منتسبة أخرى والاستجابة لها بسرعة، ما يعيق التضامن.</p>	<p>وقبوله</p> <ul style="list-style-type: none"> ● تشرب ثقافة التضامن ومساعدة الآخر ● تحديد أشكال التضامن المختلفة 	
<p>✓ النقابات المنتسبة</p> <p>✓ الشبكات</p> <p>✓ المكاتب الإقليمية الفرعية والإقليمية</p>	<p>أ. مسح برامج اجتماعات/ أحداث رؤساء الدول، والوزراء والتكتلات الإقليمية ضمن المنطقة من أجل إطلاق العمل التضامني والحملات، بما في ذلك</p>	<p>تعتبر المنطقة أنّ العديد من المؤسسات الإقليمية الفرعية والإقليمية المختلفة تلعب دورًا أساسيًا في صياغة السياسات التي تؤثر على النقابات وأعضائها في المنطقة. وبالتالي، لا بدّ من أن</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● الاطلاع على نظام صياغة السياسات الذي تعتمده المؤسسات الإقليمية 	<p>5. التأثير على السياسات الإقليمية والإقليمية الفرعية</p>

<p>✓ وحدة الأبحاث التابعة إلى الاتحاد الدولي للخدمات العامة</p>	<p>الحملة من أجل التجارة والضرائب العادلة. ب. بناء الائتلافات مع منظمات نقابية إقليمية أخرى، على غرار الاتحاد الدولي للنقابات العمالية - إفريقيا، ومنظمة الوحدة الإفريقية النقابية من أجل التأثير على التغيرات السياسية على مستوى الاتحاد الإفريقي. ت. مراقبة المفاوضات والمناقشات بشأن اتفاقات الشراكة الاقتصادية، واتفاقات منظمة التجارة العالمية وغيرها من الاتفاقات التجارية.</p>	<p>تضغط المنطقة على ممثلي هيئات هذه المؤسسات التأسيسية بطريقة منسقة بهدف التأثير على سياساتها. نأمل أن نتمكن من استكمال عملنا الحالي على الحملة من أجل الضرائب العادلة من أجل ضمان أن تكون الأموال العامة متوفرة من أجل تمويل الخدمات العامة النوعية لكافة المواطنين.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● السعي إلى تحقيق التمثيل كأطراف معنيين على مستوى المؤسسات ذات الصلة ● التأثير على صنع السياسات في المنطقة 	
---	---	---	---	--