

PSI Philippine Unions Successfully Lobbied for the Approval of the
105-Day Expanded Maternity Leave Law of 2018_Ru

**ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ИОО ИЗ ФИЛИППИН
УСПЕШНО ЛОББИРОВАЛИ ПРИНЯТИЕ ЗАКОНА О
РАСШИРЕНИИ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ
ДО 105 ДНЕЙ, НАЧИНАЯ С 2018 ГОДА**

4 октября 2018 года Сайт PSI



ИОО и его членские организации из Филиппин приветствуют решение сенаторов и представителей, в том числе двухпалатного комитета конгресса, утвердивших закон об увеличении отпуска по беременности и родам до 105 дней уже в 2018 году, изменив, таким образом, длительность существующего отпуска.

Утвержденный двухпалатным комитетом закон предусматривает оплачиваемый отпуск в количестве 105 дней для работников государственного и частного секторов с возможностью продления еще на 30 неоплачиваемых дней. Также предусмотрены дополнительные 15 дней отпуска по беременности и родам родителям-одиночкам в зависимости от беременности.

«Это была мощная кампания, во время которой все членские организации ИОО вместе с другими профсоюзами Филиппин и женщинами-профсоюзниками многое сделали по укреплению охраны материнства. Она была частью Проекта ИОО для работников здравоохранения Филиппин и его кампании за признание правительством приоритетности поддержки продуктивного вклада каждой женщины в экономику и в страну в целом», – отметила вице-президент ИОО в Азиатско-Тихоокеанском регионе Энни Энрикес Герон.

Преданность и приверженность профсоюзов ИОО и активистов-женщин позволили защитить права женщин на работе. Это также означает, что женщины будут иметь достойную работу и

получат выгоду от условий, исключаящих дискриминацию и дискриминационную практику на основе их пола и их репродуктивной роли.

Сенат и палата представителей одобрили и ратифицировали согласованный вариант предлагаемого закона. Далее он будет представлен **президенту Филиппин** для подписания и утверждения. Членские организации ИОО из Филиппин и другие заинтересованные стороны уже давно лоббируют принятие упомянутого закона.